



ISSN 1427-5147

OLSZTYN IV - VI 2016

Nr 2 (101)

# BIULETYN

## PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z Siedzibą w Olsztynie



fol. Ewa Kumievska

# Od redakcji

*Szanowne koleżanki i koledzy,*

Za oknami wiosenne barwy, dużo zieleni i kolorowe kwiaty. Każdego ranka budzą nas wesole śpiewy ptaków. Między chmurami pojawia się nieśmiało słońce, świat staje się bardziej przyjazny i piękniejszy. Wiosna to chyba najpiękniejsza pora roku. W tej pięknej porze roku, w maju pielęgniarki, położne i pielęgniarze mają swoje święto. Życzymy satysfakcji i radości z pracy z drugim człowiekiem oraz realizacji marzeń i wiele zdrowia.

W wiosennym wydaniu biuletynu zapraszamy do zapoznania się z planem pracy ORPiP, kalendarium oraz pracami kilku komisji problemowych. Na naszych stronach znajdziecie Państwo relację z XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych, który odbył się w marcu. Proponuję też, zajrzeć na stronę z wykazem planowanych kursów w bieżącym roku.

A w środku biuletynu prezentujemy regulamin funduszu zapomogowo-pożyczkowego oraz regulamin refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego. Celowo zrobiliśmy to w formie wkładki, łatwej do wyjęcia co ułatwi dostępność dla wielu zainteresowanych osób.

Ponownie gorąco zachęcam do redagowania nowego cyklu artykułów, „Mój pierwszy dzień w pracy”. Drukowanie rozpoczniemy od następnego numeru. Autorem może być każdy, bez względu na staż zawodowy. Pierwsze prace już do redakcji napłynęły. Dziękujemy i zapraszamy wszystkich do pisania.

A jesienią Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie organizuje obchody Jubileuszu 25-lecia powstania i działalności Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Jubileusz stanowi wspaniałą okazję do refleksji i ciekawych spotkań.

**Ewa Kamieniecka**  
Redaktor Naczelna  
Biuletynu OIPiP w Olsztynie

## DZIŚ W NUMERZE:

### Z prac Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie

- Plan pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur na rok 2016..... 2
- Regulamin przyznawania wyróżnień i odznaczeń przez ORPiP..... 10
- Spotkanie przedstawicieli ORPiP w Olsztynie..... 11
- Kalendarium za okres od 2 lutego do 28 kwietnia 2016 r.... 15
- Prace w komisjach problemowych..... 18
- Komisja konkursowa..... 18
- Komisja Etyki i Historii Zawodu ..... 20
- Komisja Kultury, Sportu i Rekreacji..... 22

### XXXIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie

- sprawozdanie, uchwały, apele, wnioski ..... 23

### Konferencje, sympozja, szkolenia

- „XVII Międzynarodowe Sympozjum Naukowe Specjalistów Pracujących w Psychiatrii - Koszyce ..... 28
- Minimalizacja ryzyka zakażenia miejsca operowanego - współpraca oddziałów zabiegowych i bloku operacyjnego Olsztyn ..... 30
- XI Kongres Polskiego Stowarzyszenia Pomocy Chorym na Szpiczaka - Olsztyn..... 30
- Konferencja Naukowa dla Położnych - Chmielno ..... 31
- Wideokonferencja dla Położnych Środowiskowo-Rodzinnych - Olsztyn ..... 32

### Ważne informacje

- Warunki dostępu i korzystania z serwisu IBUK..... 32
- Warunki nadsyłania artykułów do publikacji w biuletynie.. 33
- Mój pierwszy dzień w pracy - nowy cykl artykułów ..... 33
- Zmiany w przepisach dotyczących wystawiania recept.... 34
- Wysokość składek..... 34

### Podziękowania ..... 37

### Wykaz planowanych kursów dla pielęgniarek i położnych na 2016 rok..... 39

### Nekrologi ..... 44

### Regulamin Funduszu Zapomogowo-Pożyczkowego i Regulamin Refundacji Kosztów Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego ..... środek numeru

# Z PRAC ORPiP W OLSZTYNIE

## PLAN PRACY OKRĘGOWEJ RADY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU WARMII I MAZUR na rok 2016

L.p	ZADANIE	SPOSÓB REALIZACJI	TERMIN	ODPOWIEDZIALNY
1	Realizacja zadań ustawowych i bieżąca działalność OIPiP	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorganizowanie XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur w Olsztynie – 12.03.2016r</li> <li>2. Organizacja posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w terminach: 20 luty, 09 kwiecień, 24 wrzesień, 03 grudzień</li> <li>3. Organizacja spotkań z Pełnomocnymi Przedstawicielami ORPiP w terminach 06 luty, 16 kwiecień, 17 wrzesień, 10 grudzień</li> <li>4. Organizacja posiedzeń Prezydium ORPiP w zależności od potrzeb - minimum 2 w miesiącu</li> <li>5. Spotkania z Przewodniczącymi komisji problemowych.</li> <li>6. Organizacja posiedzeń komisji problemowych ORPiP.</li> <li>7. Kierowanie i nadzór nad organizacją biura i jego funkcjonowaniem.</li> <li>8. Nadzór administracyjny nad lokalem izby.</li> <li>9. Nadzór nad finansami ORPiP i ich wydatkowaniem.</li> <li>10. Udzielanie wsparcia prawnego w zakresie wykonywania zawodu</li> <li>11. Udział w spotkaniach Kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych Oddział Terenowy w Olsztynie – 5 marca, 18 czerwca, 19 listopada</li> <li>12. Spotkania Kadry Kierowniczej – czerwiec, listopad,</li> <li>13. Cykliczne spotkania z Konsultantami Wojewódzkimi w Dziedzinach Pielęgniarstwa – raz w kwartale</li> <li>14. Modernizacja i zakup sprzętu komputerowego zależnie od potrzeb stanowiskowych</li> <li>15. Przydzielanie zadań do realizacji zleconych przez Naczelną Radę lub podyktowanych potrzebami.</li> <li>16. Modernizacja pomieszczeń biura</li> <li>17. Prowadzenie i nadzór nad funkcjonowaniem archiwum</li> <li>18. Zakup nowego lokalu Izby</li> </ol>		<p>Komitet Organizacyjny</p> <p>Przewodnicząca ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Położna ORPiP</p> <p>Przewodnicząca, Wiceprzewodnicząca</p> <p>Przewodnicząca ORPiP Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP Przewodniczące Komisji Problemowych, Pracownik biura</p> <p>Przewodnicząca ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP i Skarbnik ORPiP Radca Prawny</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP, Informatyk</p> <p>Przewodnicząca ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP Skarbnik ORP Sekretarz ORPiP Pracownik biura Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych</p>

2	Stwierdzanie oraz przyznawanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompletowanie dokumentów.</li> <li>2. Sprawdzenie poprawności złożonych dokumentów PWZ</li> <li>3. Stwierdzanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej.</li> <li>4. Wydawanie zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu.</li> </ol>	Praca ciągła	<p>Pracownik biura Sekretarz ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP i Pracownik biura</p>
3	Prowadzenie rejestru pielęgniarek i rejestru położnych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompletowanie dokumentów o dokonanie wpisu do rejestru, wykreślenia z rejestru i zmiany w rejestrze.</li> <li>2. Podejmowanie uchwał w sprawie wpisu do rejestru i wykreślenia z rejestru PWZ.</li> <li>3. Prowadzenie korespondencji z Okręgowymi Radami w sprawie wpisu do rejestru i wykreślenia z rejestru.</li> <li>4. Uzupelnienie danych członków OIPiP w Olsztynie w Centralnym Rejestrze PWZ.</li> </ol>	Praca ciągła	<p>Pracownik biura,</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP Sekretarz ORPiP</p> <p>Pracownik biura</p>
4	Nadzór nad indywidualnymi i grupowymi praktykami pielęgniarek i położnych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przyjmowanie prawidłowo wypełnionego wniosku oraz niezbędnych dokumentów i dokonanie wpisu do Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą. Prowadzenie rejestru.</li> <li>2. Sprawdzanie wniosku i złożonych dokumentów do Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą w zakresie zgodności wg. obowiązujących przepisów prawa.</li> <li>3. Podejmowanie uchwał w sprawie odmowy wpisu, zmian lub wykreślenia z Centralnego Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą.</li> <li>4. Przygotowania planu wizytacji indywidualnych i grupowych praktyk.</li> <li>5. Nadzór nad przebiegiem wizytacji. Analiza wniosków pokontrolnych. Prowadzenie dokumentacji.</li> </ol>	<p>Cały rok</p> <p>I kwartał</p> <p>Cały rok</p>	<p>Pracownik biura</p> <p>Przewodnicząca ORPiP Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP, Pracownik biura</p>
5	Nadzór nad kształceniem podyplomowym pielęgniarek i położnych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontrola jakości kształcenia poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie kontroli organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, zgodnie z procedurą i opracowanym na rok 2016 planem kontroli,</li> <li>- nadzór nad przebiegiem wizytacji organizatorów kształcenia,</li> <li>- prowadzenie dokumentacji,</li> <li>- analiza i realizacja zaleceń pokontrolnych,</li> <li>- ocena podmiotów posiadających wpis do rejestru pod kątem jakości kształcenia i zgodności z programem.</li> </ul> </li> </ol>	Praca cykliczna	Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP, Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego

		<p>2. Rozpoznanie i analiza potrzeb w zakresie kształcenia podyplomowego w regionie.</p> <p>3. Współpraca z podmiotami prowadzącymi kształcenie podyplomowe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 razy w roku spotkania z organizatorami kształcenia</li> <li>- udział w komisjach egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych.</li> </ul> <p>4. Prowadzenie Rejestru Organizatorów Kształcenia Podyplomowego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przyjmowanie prawidłowo wypełnionego wniosku oraz niezbędnych dokumentów o dokonanie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe,</li> <li>- sprawdzanie wniosku i złożonych dokumentów dot. kształcenia podyplomowego w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami.</li> <li>- podejmowanie uchwał w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe.</li> <li>- nadzór nad prowadzonym rejestrem organizatorów kształcenia podyplomowego.</li> </ul> <p>5. Przeprowadzenie przeszkolenia po przerwie 5-letniej wykonywania zawodu zgodnie z procedurą</p> <p>6. Opracowanie zmian do przepisów prawnych dotyczących zwolnienia pielęgniarek i położnych z opłat podatkowych od kształcenia podyplomowego.</p>	<p>Zależnie od potrzeb</p>	<p>Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP, Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego</p> <p>Pracownik biura</p> <p>Sekretarz ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p>
6	Monitorowanie jakości kształcenia przed-dyplomowego pielęgniarek i położnych	<p>1. Współpraca z uczelniami wyższymi w zakresie badań naukowych w pielęgniarstwie oraz kreowania polityki w zakresie kształcenia przed dyplomowego pielęgniarek i położnych.</p> <p>2. Współpraca z Departamentem Pielęgniarek i Położnych oraz KRASZPiP.</p> <p>3. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród pracodawców i absolwentów w celu dokonania analizy przygotowania absolwentów kierunku pielęgniarstwa do zawodu.</p> <p>4. Udział w opracowaniu optymalnych metod realizacji kształcenia praktycznego studentów – ankietą skierowana do studentów w celu zebrania opinii o jakości realizowanych praktyk zawodowych.</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>II półrocze</p> <p>II półrocze</p>	<p>Prezydium ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego</p> <p>Komisja Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego</p>

		<p>5. Kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zasadach kierunków zamawianych</p> <p>6. Monitorowanie losów absolwentów w ramach współpracy uczelni z samorządem zawodowym pielęgniarzek i położnych.</p>		<p>Prezydium ORPiP</p> <p>Przewodnicząca ORPiP</p>
7	Wzajemne uznawanie kwalifikacji zawodowych w krajach członkowskich Unii Europejskiej oraz innych krajach	<p>1. Uznawanie kwalifikacji pielęgniarzek i położnych będących obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających wykonywać zawód pielęgniarki lub położnej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>2. Uznawanie kwalifikacji Pielęgniarek i Położnych – cudzoziemców.</p> <p>3. Wymiana informacji na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej – System IMI - Dostarczanie obywatelom i ośrodkom informacji w Państwach Członkowskich dotyczących uznawania kwalifikacji zawodowych.</p>	<p>Praca ciągła</p> <p>Praca ciągła</p> <p>Praca ciągła</p>	<p>Przewodnicząca ORPiP, Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP i Pracownik biura</p> <p>Sekretarz ORPiP</p>
8	Prowadzenie ośrodka informacyjno – edukacyjnego	<p>1. Udzielanie informacji i porad w zakresie wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych, uregulowań prawnych dotyczących ochrony zdrowia, ubezpieczeń społecznych oraz zasad etyki zawodowej.</p> <p>2. Dostarczanie obywatelom i ośrodkom informacji w Państwach Członkowskich niezbędnych informacji dotyczących uznawania kwalifikacji zawodowych.</p>	Praca ciągła	Prezydium ORPiP Radca Prawny
9	Dbłość o jakość opieki pielęgniarskiej	<p>1. Opracowanie i wdrożenie wzoru karty informacyjnej i wypisu pielęgniarskiego.</p> <p>2. Nadzór nad wdrożeniem i funkcjonowaniem Standardu Opieki Okoloporodowej.</p> <p>3. Opracowanie Raportu o stanie pielęgniarstwa psychiatrycznego w stacjonarnej opiece psychiatrycznej na terenie Województwa.</p> <p>4. Opracowanie Standardów postępowania z pacjentem w stanie terminalnym i jego rodziną w opiece długoterminowej.</p> <p>5. Opracowanie projektu jednolitych kryteriów kwalifikacji pacjentów do opieki stacjonarnej w ZOL i DPS oraz założeń koordynacji opieki nad pacjentem.</p>	<p>Czerwiec</p> <p>Cały rok</p> <p>II kwartał</p> <p>IV kwartał</p> <p>IV kwartał</p>	<p>Komisja Opieki Stacjonarnej</p> <p>Komisja Położnych</p> <p>Komisja Opieki Psychiatrycznej</p> <p>Komisja Opieki Długoterminowej</p> <p>Komisja Opieki Długoterminowej</p>

10	Integrowanie środowiska pielęgniarek i położnych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Powołanie Pełnomocnych Przedstawicieli ORPiP</li> <li>2. Wspieranie i promowanie Chóru VOX CORDIS</li> <li>3. Organizowanie spotkań z nestorkami pielęgniarkami i położnymi</li> <li>4. Wyprawa rowerowa 1 dniowa – okolice Olsztyna</li> <li>5. Noc czerwcową nad Żbikiem</li> </ol>	<p>Praca cykliczna</p> <p>Cały rok</p> <p>Zależnie od potrzeb</p> <p>Październik</p> <p>Czerwiec</p>	<p>Okręgowa Rada</p> <p>Komisja Kultury, Sportu i Rekreacji</p> <p>Wiceprzewodnicząca Pielęgniarka ORPiP</p> <p>Komisja Kultury, Sportu i Rekreacji</p> <p>Komisja Kultury, Sportu i Rekreacji</p>
11	Monitorowanie warunków pracy i płacy członków samorządu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opiniowanie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych</li> <li>2. Współpraca z Zarządem Wojewódzkim ZZP oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych pielęgniarek i położnych</li> <li>3. Monitorowanie czynników szkodliwych wpływających na warunki pracy</li> </ol>	<p>Praca cykliczna</p> <p>Praca ciągła</p> <p>II półrocze</p>	<p>Pełnomocni Przedstawiciele i Prezydium ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP, Pełnomocni Przedstawiciele</p> <p>Komisja ds. Warunków Pracy i Płacy</p>
12		Obchody 25-lecia samorządu pielęgniarek i położnych Warmii i Mazur	Październik	Komitet Organizacyjny Obchodów
13	Kontynuacja realizacji społecznej Kampanii Ostatni Dyżur	Debata Informacyjna dla społeczeństwa województwa	12.05.2016	Prezydium ORPiP
14	Konferencje i szkolenia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Współorganizacja Konferencji Ogólnopolskiej Pielęgniarstwa Pediatrycznego – Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Pediatrycznych.</li> <li>2. Konferencja Szkoleniowa z Okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego.</li> <li>3. Cykl szkoleń z zakresu aseptyki, antyseptyki, dezynfekcji i sterylizacji dla pielęgniarek i położnych.</li> <li>4. Szkolenie dla pielęgniarek epidemiologicznych Regionu z zakresu zapobiegania zakażeniom w placówkach ochrony zdrowia.</li> <li>5. Zorganizowanie bloków szkoleniowych z zakresu techniki zakładania kaniul do naczyń obwodowych.</li> <li>6. Szkolenia dla Zespołów Opieki Paliatywnej             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Żywienie pacjenta paliatywnego</li> <li>b) Leczenie ran u pacjenta paliatywnego</li> </ol> </li> <li>7. Szkolenia dla pielęgniarek Domów Pomocy Społecznej             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Polipragmazja częste zjawisko dotyczące mieszkańców DPS</li> </ul> </li> <li>8. Cykl szkoleń dla pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania z tematyki: narkotyki i dopalacze, antykoncepcja, warsztaty z pompami insulinowymi, wady postawy, anoreksja, bulimia, autyzm, ochrona wrażliwych danych osobowych.</li> </ol>	<p>Czerwiec</p> <p>Październik</p> <p>Cały rok</p> <p>III kwartał</p> <p>Cały rok</p> <p>cykl 4 szkoleń w okresie II – IV</p> <p>II i III kwartał</p> <p>Cały rok</p>	<p>Prezydium ORPiP</p> <p>Komisja ds. Opieki Psychiatrycznej</p> <p>Komisja Epidemiologiczna</p> <p>Komisja Epidemiologiczna</p> <p>Komisja Epidemiologiczna</p> <p>Komisja Opieki Paliatywnej</p> <p>Komisja Pomocy Społecznej</p> <p>Komisja Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i Wychowania</p>

		<p>9. Minimalizacja ryzyka miejsca operowanego, współpraca oddziałów zabiegowych i bloku operacyjnego.</p> <p>10. Cykl szkoleń dla pielęgniarek pracujących w zakładach opieki długoterminowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odpowiedzialność pielęgniarek w opiece długoterminowej,</li> <li>- dokumentacja medyczna a roszczenia pacjentów,</li> <li>- opieka nad pacjentem w stanie terminalnym.</li> </ul> <p>11. Współorganizacja szkolenia „Zrozumieć autyzm”</p> <p>12. Współorganizacja Konferencji z Urzędem Wojewódzkim dla pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania, pielęgniarek POZ, położnych.</p> <p>13. Cykl szkoleń współorganizowanych z firmą Pelargos dla pielęgniarek i położnych.</p> <p>14. Współorganizacja Konferencji organizowanej przez Towarzystwo Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Terapii.</p>	<p>Marzec</p> <p>II, IV kwartał</p> <p>23.04.2016</p> <p>III kwartał</p> <p>1 x w kwartale</p>	<p>Komisja ds. Pielęgniarstwa Operacyjnego</p> <p>Komisja Opieki Długoterminowej</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Prezydium ORPiP</p> <p>Wiceprzewodnicząca Położna</p>
15	Organizowanie i prowadzenie instytucji samopomocowych i innych form pomocy materialnej dla pielęgniarek i położnych	<p>Działalność zapomogowo-pożyczkowa</p> <p>1. Upowszechnienie regulaminu Funduszu Szkoleniowego i Zapomogowo-Pożyczkowego.</p> <p>2. Wnioskowanie na Zjeździe OIPiP o ustalenie kapitału Funduszu Szkoleniowego na rok 2016 na kwotę 450.000 zł</p> <p>3. Wnioskowanie na Zjeździe o 8% odpis w roku 2016 na Fundusz Zapomogowo Pożyczkowy.</p> <p>4. Rozpatrywanie wniosków pożyczek zwrotnych i bezzwrotnych. Przyznawanie pożyczek. Prowadzenie dokumentacji.</p> <p>5. Wspieranie i pomoc finansowa pielęgniarkom i położnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Podział środków finansowych z Funduszu Szkoleniowego zgodnie z regulaminem. Prowadzenie dokumentacji pracy funduszu zapomogowo-pożyczkowego i szkoleniowego</p> <p>6. Modyfikacja wniosków – szkoleniowego i zapomogowo-pożyczkowego</p>	<p>I kwartał</p> <p>12.03.2016</p> <p>12.03.2016</p> <p>Praca ciągła</p> <p>Praca ciągła</p> <p>I kwartał</p>	<p>Fundusz Zapomogowo Pożyczkowy i Szkoleniowy oraz Skarbnik ORPiP</p>



16	Przewodniczenie i uczestnictwo w komisjach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarskie lub położnicze oraz na inne stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych	1. Czynny udział w doborze kierowniczej kadry w ochronie zdrowia poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>• typowanie członków samorządu do składów komisji konkursowych.</li> <li>• przeprowadzanie postępowań konkursowych na stanowiska kierownicze</li> <li>• udział przedstawicieli samorządu w komisjach konkursowych na stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych</li> </ul> 2. Nadzór nad prawidłowością kompletowania i prowadzenia dokumentacji związanej z konkursami.                     3. Informowanie środowiska o kwalifikacjach niezbędnych do ubiegania się o przystąpienie do konkursu na stanowiska kierownicze oraz w zakresie zasad prowadzenia konkursów.	Praca ciągła  Praca ciągła  Zależnie od potrzeb	Przewodnicząca ORPiP Komisja Konkursowa, Pełnomocni Przedstawiciele  Komisja Konkursowa,  Komisja Konkursowa,
17	Upowszechnianie zasad z zakresu etyki zawodowej oraz sprawowanie nadzoru nad ich przestrzeganiem	1. Promowanie zasad etycznego postępowania w środowisku zawodowym naszego regionu 2. Publikowanie na łamach biuletynu artykułów <ul style="list-style-type: none"> <li>- pielęgniarstwo transkulturowe</li> <li>- symbole zawodu pielęgniarki</li> </ul> 3. Przeprowadzenie badania ankietowego wśród Pielęgniarek i Położnych oceniającej zapotrzebowanie na warsztaty z zakresu rozwiązywania sytuacji konfliktowych i dylematów moralnych w kontakcie z pacjentem 4. Zorganizowanie szkolenia z zakresu rozwiązywania sytuacji konfliktowych i dylematów moralnych w kontakcie z pacjentem 5. Organizowanie szkoleń wewnątrzszkolowych w podmiotach leczniczych z zakresu etyki zawodowej 6. Współpraca z Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej z Zespołem Etyki NRPiP, z Rzecznikiem Praw Pacjenta i Rzecznikiem Praw Dziecka 7. Wydanie w formie Broszury Kodeksu Etyki Zawodowej 8. Kontynuacja prac nad Sztandarem OIPiP w Olsztynie 9. Organizacja szkoleń prewencyjnych	Praca ciągła  Praca ciągła  Maj-Czerwiec  Wrzesień  Czerwiec – Sierpień  Praca ciągła  Wrzesień  Grudzień  Cały rok	Komisja Pracy, Etyki i Historii Zawodu             Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
18	Opracowanie elektronicznej dokumentacji Pielęgniarek i Położnych	1. Przeprowadzenie ankiety i opracowanie uzyskanych danych dotyczących zapotrzebowania podmiotów leczniczych w system informatyczny (kontynuacja działań poprzedniej komisji) 2. Budowanie zespołów ds. wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej. Seminarium z udziałem osób zarządzających podmiotami leczniczymi	I kwartał  II kwartał	Komisja ds. Elektronicznej Dokumentacji Medycznej  Komisja ds. Elektronicznej Dokumentacji Medycznej

		3. Przeprowadzenie badań i opracowanie uzyskanych danych dotyczących rozpoznania potrzeb i wiedzy pielęgniarek i położnych w zakresie elektronicznej dokumentacji medycznej na terenie województwa Warmińsko-Mazurskiego	III Kwartał	Komisja ds. Elektronicznej Dokumentacji Medycznej
19	Działalność informacyjno - wydawnicza	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prowadzenie strony internetowej Izby</li> <li>2. Wydawanie Biuletynu OIPiP</li> <li>3. Publikowanie w czasopismach medycznych i lokalnych artykułów o tematyce środowiska</li> <li>4. Przedstawianie problematyki samorządu w środkach masowego przekazu</li> <li>5. Przygotowanie publikacji z zakresu pielęgniarskiej opieki psychiatrycznej</li> <li>6. Wydanie poradnika „Zarządzanie jakością w opiece pielęgniarskiej”</li> <li>7. Bieżące prowadzenie Kroniki OIPiP</li> <li>8. Opracowanie Regulaminu udostępnianie zasobów biblioteczki dla członków samorządu</li> </ol>	<p>Cały rok</p> <p>4 numery w roku</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Grudzień</p> <p>I półrocze</p> <p>Cały rok</p> <p>III kwartał</p>	<p>Sekretarz ORPiP, Pracownik biura Zespół Redakcyjny</p> <p>Prezydium ORPiP, Komisje Problemowe</p> <p>Prezydium ORPiP, Komisje Problemowe</p> <p>Komisja ds. Opieki Psychiatrycznej Komisja Opieki Stacjonarnej Wiceprzewodnicząca Położna ORPiP Prezydium ORPiP Pracownik biura</p>
20	Aktywny udział w kreowaniu kształtu systemu ochrony zdrowia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Współpraca z towarzystwami naukowymi, szkołami wyższymi i jednostkami badawczo-rozwojowymi w kraju i za granicą.</li> <li>2. Współpraca z terenowymi organami administracji rządowej oraz z jednostkami samorządu terytorialnego</li> <li>3. Współpraca z organami administracji publicznej, samorządami i organizacjami pielęgniarek i położnych za granicą oraz samorządem innych zawodów medycznych w kraju.</li> <li>4. Opiniowanie projektów aktów normatywnych w zakresie dotyczącym ochrony zdrowia i zasad organizacji opieki zdrowotnej.</li> <li>5. Współpraca z NFZ w obszarze realizacji świadczeń pielęgniarskich i położniczych.</li> <li>6. Współpraca z Dyrektorami podmiotów leczniczych oraz pomocy społecznej w zakresie wykonywania zawodu przez pielęgniarki i położne</li> <li>7. Podejmowanie działań zmierzających do wzmacniania samodzielności i autonomii zawodowej.</li> <li>8. Opiniowanie projektów zmian dotyczących funkcjonowania ochrony zdrowia w województwie warmińsko - mazurskim</li> </ol>	Zależnie od potrzeb	Członkowie Okręgowej Rady, Komisje Problemowe

		9. Zajmowanie stanowisk w zakresie zdrowotności społeczeństwa, struktury ochrony zdrowia i pomocy społecznej, ochrony interesów pielęgniarek i położnych 10. Promowanie wyboru zawodu pielęgniarki i położnej wśród absolwentów szkół średnich. 11. Udział w spotkaniach organizowanych przez różne organizacje, stowarzyszenia i instytucje w celu promowania pielęgniarstwa na terenie województwa warmińsko – mazurskiego. 12. Udział w pracach administracji rządowej i samorządowej na wszystkich szczeblach w celu ustalania warunków wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej. 13. Udział w pracach organów założycielskich podmiotów leczniczych w celu reprezentowania zawodowych, społecznych i gospodarczych interesów członków samorządu.		
--	--	---	--	--

Załącznik Nr 1 do Uchwały nr 25/VII/2016 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z Siedzibą w Olsztynie z dnia 09 kwietnia 2016 roku w sprawie: Regulaminu przyznawania wyróżnień i odznaczeń przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie

## Regulamin przyznawania wyróżnień i odznaczeń przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie

### § 1

1. Odznaczenia i wyróżnienia w formie:

- Statuetki ORPiP w Olsztynie,
  - Tabliczki ORPiP w Olsztynie,
- są przyznawane członkom samorządu za zasługi w działalności na rzecz samorządu, naszej społeczności zawodowej, upowszechniania etyki zawodowej, tj.: wzorowe wykonywanie obowiązków na rzecz organów samorządu, współdziałanie na rzecz integrowania środowiska zawodowego, działalność publiczną na rzecz środowiska zawodowego, angażowanie się w działalność społeczną podkreślającą rolę pielęgniarki i położnej, członkom samorządu legitymującym się co najmniej 4 letnią pracą na rzecz samorządu.
2. Odznaczeń samorządu pielęgniarek i położnych przyznawanych przez NRPiP zgodnie z Regulaminem NRPiP.

3. Odznaczeń i wyróżnień – państwowych, resortowych ochrony zdrowia, regionalnych.

4. Honorowa Statuetka – honorowe wyróżnienie dla Instytucji i osób współpracujących z OIPiP w Olsztynie.

### § 2

1. Odznaczenie nie jest nadawane osobom:
  - wobec której Okręgowy Sąd lub Naczelny Sąd orzekł karę,
  - która nie wykonała obowiązku regularnego opłacenia składki członkowskiej przez okres ostatnich czterech lat przed dniem złożenia wniosku. Nie dotyczy § 1 pkt 3
2. Odznaczenie nie może być przyznane osobie, która już odznaczenie takie otrzymała.

### § 3

Odznaczenie/wyróżnienie przyznawane jest na podstawie Uchwały podejmowanej przez ORPiP w Olsztynie na pisemny wniosek Kapituły – lista kandydatów do odznaczenia.

### § 4

1. Wnioski rozpatruje Kapituła powołana przez ORPiP.
2. W skład Kapituły wchodzi: czterech członków ORPiP, Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej, Przewodnicząca Okręgowego Sądu, Przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Przewodnicząca Komisji Etyki i Historii Zawodu.

### § 5

Wnioski o przyznanie odznaczenia mogą składać:

- 1) Kierownicy podmiotu leczniczego/Dyrektor ds. Pielęgniarstwa,

- 2) Pielęgniarka Naczelną/Przełożoną Pielęgniarek,
- 3) Przewodnicząca ORPiP,
- 4) Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej,
- 5) Przewodniczący Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych,
- 6) Przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej,
- 7) Członek Prezydium ORPiP,
- 6) Pełnomocny Przedstawiciel ORPiP w Olsztynie,
- 8) Przewodniczący Komisji Problemowych ORPiP,
- 9) Stowarzyszenia Naukowe Pielęgniarek i Położnych działające na terenie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie.

Wzór Wniosku stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu przyznawania odznaczeń i wyróżnień przez ORPiP w Olsztynie.

#### § 6

1. Prawidłowo wypełniony wniosek o przyznanie odznaczenia składa się w biurze OIPiP w Olsztynie.
2. Wniosek nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny jest zwracany do wnioskodawcy w celu jego uzupełnienia lub poprawienia.

#### § 7

1. Posiedzenie Kapituły odbywa się w miarę napływu wniosków.
2. Posiedzenie zwołuje Przewodnicząca na 7 dni przed odbyciem posiedzenia.
3. Posiedzenie jest ważne przy obecności ponad połowy członków Kapituły.

4. Przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona przedstawia członkom Kapituły zgłoszone wnioski.
5. Po przedstawieniu wniosków Przewodniczący zarządza dyskusję nad wnioskami a po jej zakończeniu poddaje wnioski pod głosowanie. Głosowanie jest jawne.
6. Decyzje Kapituły zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów, głos rozstrzygający ma Przewodniczący Kapituły.
7. W przypadku, gdy kandydatem przedstawionym do odznaczenia jest członek Kapituły, jest on zobowiązany do powstrzymania się od uczestnictwa w części posiedzenia dotyczącej omawiania i głosowania wniosku w jego sprawie.
8. Protokół z posiedzenia Kapituły zawiera:
  - a) wskazanie osoby zwołującej posiedzenie Kapituły,
  - b) miejsce i datę odbycia posiedzenia,
  - c) wskazanie osoby otwierającej i prowadzącej posiedzenie,
  - d) zaproponowany porządek posiedzenia,
  - e) nazwiska i imiona osób, dla których wnioskowano o odznaczenia,
  - f) wyniki głosowań nad poszczególnymi wnioskami,
  - g) odrębne stanowiska członków Kapituły zgłoszone do protokołu,
  - h) listę obecności w formie załącznika do protokołu,
  - i) rozpatrywane wnioski w formie załącznika do protokołu.

#### § 8

1. Po rozpatrzeniu wniosków Kapituła rekomenduje do ORPiP listę kandydatów do odznaczenia.
2. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych zatwierdza wnioski i podejmuje Uchwałę o przyznaniu odznaczenia/wyróżnienia.

#### § 9

1. Odznaczenia/wyróżnienia przyznane przez ORPiP są wręczane przez Przewodniczącą ORPiP lub z jej upoważnienia przez Wiceprzewodniczącą lub członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, podczas Zjazdów i uroczystości organizowanych przez ORPiP w Olsztynie.
2. Odznaczenie może zostać odebrane przez osobę, którą upoważnił odznaczony.

#### § 10

1. Nazwiska osób odznaczonych umieszcza się w Biuletynie Informacyjnym OIPiP w Olsztynie.
2. O nadaniu odznaczenia samorządowego Przewodniczący ORPiP informuje w formie pisemnej jednostkę zatrudniającą osobę odznaczoną.

#### § 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

## Spotkanie Przedstawicieli Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie

Dnia 16 kwietnia 2016r o godz. 10.00 w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli. Na spotkaniu odbyło się szkolenie na temat:

„Opracowanie, wdrożenie, realizacja i stosowanie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia

z dnia 28 grudnia 2012r w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami”. Temat ten przygotowała i poprowadziła Pani Beata Siwik – Wojewódzki Konsultant w dziedzinie Pielęgniarnictwa.

„Kodeks Etyki Zawodowej”. Temat opracowany i poprowadzony przez

Panią Katarzynę Buczko – członka Komisji ds. Etyki i Historii Zawodu.

„Realizacja Rozporządzenia Ministra zdrowia z dnia 08 września 2015r w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej”. Temat przygotowała i poprowadziła Pani Elżbieta Butkiewicz – Przewodnicząca Komisji ds. Warunków Pracy i Płacy.

Przewodnicząca Komisji Etyki i Historii Zawodu Pani Dorota Kosior zwróciła się z prośbą do Przedstawicieli o rozproszanie ankiet i przeprowadzenie badania ankietowego dotyczącego opinii pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych na temat znajomości i przestrzegania Kodeksu Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej na terenie placówki danego Przedstawiciela.

Przewodnicząca ORPiP Maria Dąbrowska przekazała bieżące informacje związane z obchodami Dnia Pielęgniarki i Położnej, które mają

się odbyć 13 maja bieżącego roku oraz kilka słów na temat przygotowań do obchodów 25-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, które mają odbyć się na przełomie października i listopada tego roku. Poinformowała o przedłużeniu umowy między OIPiP a Inter Polska na polisę dobrowolnego ubezpieczenia dla pielęgniarek i położnych.

Wiceprzewodnicząca ORPiP Mirosława Sokół zapoznała Przedstawicieli z nowym Regulaminem Funduszu Zapomogowo-Pożyczkowego OIPiP, Regulaminem re-

fundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego członków OIPiP i Regulaminem przyznawania wyróżnień i odznaczeń przez ORPiP w Olsztynie. Następnie zapoznała z tekstem jednolitym uchwał Nr 18 i 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Warszawie w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału. Treść regulaminów i uchwał dostępna jest na stronie internetowej OIPiP w Olsztynie.

**Wiceprzewodnicząca ORPiP  
Mirosława Sokół**



**Beata Siwik**

Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Województwa Warmińsko - Mazurskiego

## Opracowanie, wdrożenie, realizacja i stosowanie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych

### Podstawy prawne:

- Ustawa o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011r. na podstawie **art. 50 ust. 2** (Dz. U. Nr 112, poz. 654, z późn. zm.2);
- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. 2012, poz. 1545);
- Ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych z dnia 27 sierpnia 2004r. na podstawie **art. 31d** (Dz. U. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.3);
- RMZ z dn.22.11.2013r. w sp. świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego/pełnienie warunków określonych w załącz. nr 3 i 4 do cyt. rozp. w sp. świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego;
- RMZ z dn. 20.12.2012r. w sp. standardów postępowania medycznego w dz. anestezjologii

i intensywnej terapii dla podmiotów wykonujących działalność leczniczą;

- do w/w uwzględniamy: tóżka intensywne z wyodrębnioną opieką pielęgniarską, poziomy referencyjne.

### Kryteria ustalania minimalnych norm dla stacjonarnej i całodobowej opieki:

- zakres i rodzaj udzielanych świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń profilaktycznych,
- liczbę pacjentów obejmowanych opieką w danym roku,
- wyposażenie, w szczególności w sprzęt i aparaturę medyczną, techniczną oraz środki transportu i łączności,
- harmonogram czasu pracy,
- średni dobowy czas świadczeń pielęgniarskich i średni czas dyspozycyjny,
- właściwą kategorię opieki ustaloną dla pacjenta,
- liczbę pacjentów zakwalifikowanych do danej kategorii opieki,

- stan zatrudnienia i organizacji pracy w jednostkach lub komórkach organizacyjnych nieudzielających świadczeń zdrowotnych.

Kryteria kwalifikacji pacjenta do poszczególnych kategorii opieki definiuje siedem załączników do cyt. rozp. z wyodrębnionymi profilami obszarów działalności medycznej. **Każdy załącznik określa zasady kwalifikacji pacjenta do poszczególnych kategorii opieki!**

### Ważne obszary przy ustalaniu minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek/położnych:

- metodologia – baza danych, obliczenia,
- powołanie Zespołu, Komisji w sp. norm,
- określenie zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską w:
  - *lecznictwie stacjonarym,*
  - *lecznictwie niestacjonarym,*
  - *komórkach organizacyjnych o odrębnych wymaganiach,*

- ustalone minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek/ położnych w przeliczeniu na pełny etat,
- liczba aktualnie zatrudnionych pielęgniarek /położnych w przeliczeniu na pełny etat,
- struktura jakościowa pielęgniarek/położnych,
- proponowane ustalone rzeczywiste normy,
- statystyka:
  - liczba łóżek,
  - wskaźnik % wykorzystania łóżek,
  - liczba zakażeń wewnątrzszpitalnych,
- opinia kierujących komórkami organizacyjnymi określonymi w Regulaminie Organizacyjnym,
- opinia w sp. norm działających na terenie Zakładu przedstawicieli organów:
  - Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,
  - Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,
- wprowadzenie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych drogą formalną – zarządzenie wewnętrzne Kierownika Zakładu/Dyrektora.

#### Ważne przy opracowaniu projektu norm:

- bieżący nadzór pielęgniarskiej kadry zarządzającej,
- przygotowanie pielęgniarek (zespoły),
- organizacja szkoleń wewnętrznych,
- prawidłowe gromadzenie danych i ich interpretacja,
- uwzględnianie wskaźników jakości opieki pielęgniarskiej (monitorowanie: zakażeń, odleżyn, bólu, zdarzeń niepożądanych).

#### **Dane do projektu norm**

- kwalifikacja pacjentów do poszczególnych kategorii opieki 2 x/dobę (dyżur D/N)/ zmienność liczby/stanu pacjentów/ 1 x/dobę (po dyżurze N/dane z doby)
- śr. liczba pacjentów w poszczególnych kategoriach opieki I, II, III/dzień,

- śr. liczba pacjentów w poszczególnych kategoriach opieki I, II, III./rok
- śr. łączna liczba pacjentów w roku,
- Kadry – pozyskanie danych do obliczenia rzeczywistego czasu dyspozycyjnego pielęgniarki/położnej, odrębnie dla każdego oddziału.

#### **Monitorowanie bieżące**

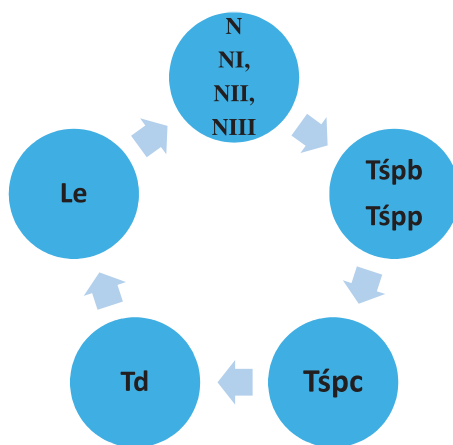
##### *Raport dobowy:*

- liczba pacjentów
- kategoryzacja pacjentów
- liczba pielęgniarek (obsada dyżurowa)
- personel pomocniczy

##### *Metoda pomocnicza:*

- obsada pielęgniarek wg zawodowej metody oceny (formuła określająca liczbę pielęgniarek na każdym dyżurze)

#### Składowe do ustalenia minimalnych norm



#### Kwalifikacja pacjenta do danej kategorii opieki - I, II, III:

- N** - śr. liczba pacjentów za poprzedni rok kalendarzowy,
- NI** - śr. liczba pacjentów w I kategorii opieki/*minimalna*,
- NII** - śr. liczba pacjentów w II kategorii opieki/*umiarkowana*,
- NIII** - śr. liczba pacjentów w III kategorii opieki/*wzmożona*,

Średnie dobowe czasy świadczeń pielęgniarskich:

**Tśpb** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich wyrażony w minutach,

**Tśpp** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich pośrednich wyrażony w minutach,

**Tśpc** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich całkowity wyrażony w dniach,

**Tśbp I** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich dla kategorii opieki I,

**Tśbp II** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich dla kategorii opieki II,

**Tśbp III** - śr. dobowy czas świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich dla kategorii opieki III,

$Tśbp = (N1 \times Tśbp I) + (N2 \times Tśbp II) + (N3 \times Tśbp III)$ .

#### **Tśbp profil zachowawczy/zabiegowy zał. nr 1 cyt. rozp.:**

- kategoria opieki I - 38'/dobę/na pacjenta (+/-10%),
- kategoria opieki II - 95'/dobę/na pacjenta (+/- 10%),
- kategoria opieki III - 159'/dobę/na pacjenta (+/- 10%),

#### **wytyczne Konsultanta Krajowego w dz. Pielęgniarstwa z dn.14.03.2013r.**

#### **Tśbp profil pediatryczny zał. nr 6 cyt. rozp. (propozycje z projektów):**

- kategoria opieki I - 100'/dobę/na pacjenta,
- kategoria opieki II - 180'/dobę/na pacjenta,
- kategoria opieki III - 300'/dobę/na pacjenta,

#### **Tśbp Dializoterapia zał. nr 7 cyt. rozp. (propozycje z projektów):**

- kategoria opieki I - 52'/dobę/na pacjenta,
- kategoria opieki II - 112'/dobę/na pacjenta,

#### **Td - Śr. czas dyspozycyjny piel./poł/w ciągu roku:**

- Tścp** - śr. czas pracy w dniach,
- Tścuw** - śr. czas urlopu wypoczynkowego w dniach,

**Tścod** - śr. czas ustawowo przysługujący na opiekę na dziecko w dniach,

**Tśckp** - śr. czas na kształcenie podyplomowe (+ szk. wew/zakładowe-ustalenia podmiotu leczniczego),

**Tśczl** - śr. czas nieobecności w pracy usprawiedliwiony zaświadczeniem lekarskim w dniach.

**śr. liczbę dni nb/1 etat:**

252 dni robocze - (26 dni uw+ śr. nb od+ śr. nb kp/ u.szk.wew/zakł. + śr. nb zl).

### Zastosowanie wzoru – obliczenia:

$Tśbp = (N1 \times 38') + (N2 \times 95') + (N3 \times 159')$

$Tśpp = Tśbp \times (\text{od } 10\% \text{ do } 25\% Tśbp)$

$Tśpc = Tśbp + Tśpp / \text{wyrażony w dniach}$

(suma w minutach/zamieniona na godziny/podzielona na dobowy wymiar podstawowego czasu pracy 7,58 (7,35'))

$Le = Tśpc \times 365 / Td$

Le - liczba etatów lub równoważników etatów

### **Przykład 1 - obliczenie Td (czas dyspozycyjny):**

$Td = Tścp - (Tścuw + Tścod + Tśckp + Tśczl)$

252 dni (21 dni roboczych x 12 miesięcy)

252 - (26 dni + 1dzień + 3dzień + 7dni) = **215 dni**

215 x 7,58 (7,35') = 1630 h/śr. miesięcznie 136 h

Śr. Td dla pielęgniarki/położnej w ciągu roku wynosi 1630 h, śr. miesięcznie 136 h.

### **Przykład 1 - profil zachowawczy/zabiegowy:**

Liczba pacjentów/dobę w oddziale x: 30

Kwalifikacja pacjentów do danej kategorii opieki wg załącznika nr I do cyt. rozp:

- I kategoria: 10 pacjentów/dobę/ Tśpb 38'
- II kategoria: 12 pacjentów/dobę/ Tśpb 95'
- III kategoria: 8 pacjentów/dobę/ Tśpb 159'

$Tśpb = (10 \times 38') + (12 \times 95') + (8 \times 159')$

$Tśbp = 380' + 1140' + 1272' = 2792'$

Założenie Tśpp wynosi 25% Tśpb  
 $2792' \times 25\% = 698'$

**Wzór: Tśpc = Tśbp + Tśpp**

$Tśpc = 2792' + 698' = 3490' / 60 = 58,17 \text{ h}$

58,17 h: 7,58 h (7,35') = **7,67 dni**

Le = Tśpc x 365 dni/rok: Td

Le = 7,67 x 365: 215 = **13,02**

### **Przykład 2 - obliczenie Td (czas dyspozycyjny):**

$Td = Tścp - (Tścuw + Tścod + Tśckp + Tśczl)$

252 dni (21 dni roboczych x 12 miesięcy)

252 - (26 + 1,05 + 3,62 + 17,31) = **204,02 dni**

204,02 x 7,58 (7,35') = 1546 h/śr. miesięcznie 129 h

Śr. Td dla pielęgniarki/położnej w ciągu roku wynosi 1546 h, śr. miesięcznie 129 h.

### **Przykład 3 - profil zabiegowy/zachowawczy:**

Śr. liczba pacjentów/dobę w oddziale x: 23,14

Kwalifikacja pacjentów do danej kategorii opieki wg załącznika nr I do cyt. rozp:

- I kategoria: 4,22 pacjentów/dobę/ Tśpb 42'
- II kategoria: 11,46 pacjentów/dobę/ Tśpb 105'
- III kategoria: 7,45 pacjentów/dobę/ Tśpb 175'

$Tśpb = (4,22 \times 42') + (11,46 \times 105') + (7,45 \times 175')$

$Tśbp = 177,24' + 1203,3' + 1303,75' = 2684,29'$

Założenie Tśpp wynosi 25% Tśpb  
 $2684,29' \times 25\% = 671,07'$

**Wzór: Tśpc = Tśbp + Tśpp**

$Tśpc = 2684,29' + 671,07' = 3355,36' / 60 = 55,92 \text{ h}$

55,92 h: 7,58 h (7,35') = **7,38 dni**

Le = Tśpc x 365 dni/rok: Td

Le = 7,38 x 365: 204,02 = **13,20**

### Realizacja zapisów cyt. rozporządzenia w sprawie minimalnych norm:

- rozporządzenie weszło w życie z dn. 01.01.2013r.,
- okres dostosowawczy do 31.03.2014r.,
- rozporządzenie obowiązuje w podmiotach leczniczych od dnia 01.04.2014r.,
- minimalne normy ustala się co najmniej raz na 3 lata,
- ustalanie norm na podstawie danych z okresu roku (nie musi pokrywać się z rokiem kalendarzowym),
- Kierownik podmiotu powinien uwzględnić opinie: Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych/Związków Zawodowych Pielęgniarek i Położnych/ Konsultantów Krajowych, ale nie są one wiążące.

### Ryzyko błędu - baza danych:

1. Kategorie opieki:
  - nieprawidłowa kwalifikacja pacjenta
2. Metodologia:
  - zawyżona/zaniżona klasyfikacja pacjenta
  - błędy statystyczne zastosowane do wzoru matematycznego
3. Czas dyspozycyjny
  - błędny czas dyspozycyjny.

### Istotne obszary do monitorowania:

- rzeczywisty stan zatrudnienia/zapotrzebowanie na opiekę pielęgniarską,
- rzeczywisty czas dyspozycyjny pielęgniarek i położnych odrębny dla każdej komórki organizacyjnej z uwzględnieniem wszystkich absencji,
- liczba hospitalizowanych pacjentów w poszczególnych kategoriach opieki i ocena zmian w tym zakresie,
- struktura ilościowa i jakościowa personelu w/g wskaźników tj.: liczba, wiek, staż, alokacja, fluktuacja, rekrutacja, św. emerytalne,

- planowanie długoterminowych obsad pielęgniarskich i położniczych pod kątem zmian restrukturyzacyjnych oraz organizacyjnych w placówce,
- skuteczne reagowanie w przyp. doraźnych i długotrwałych absencji pielęgniarek/położnych,
- aktualizacja projektu norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych,
- weryfikacja, analiza, ocena norm przez pielęgniarską kadrę zarządzającą oraz akceptacja przez Kierownika Zakładu (Dyrektor).

**Reasumując:****przy ustalaniu norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych niezbędnych do rzeczywistego zapotrzebowania kadrowego na opiekę pielęgniarską należy:**

- pozyskać właściwą bazę danych wyjściowych,
- oszacować ryzyko błędów,
- dokonać prawidłowych obliczeń,
- analizować tendencje zmian w kategoryzacji hospitalizowanych pacjentów,
- monitorować strukturę ilościową oraz jakościową pielęgniarek/

położnych niezależnie od formy zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna),

- monitorować wskaźniki jakości opieki pielęgniarskiej,
- systematycznie oceniać dostępność do pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych,
- uwzględnić zmiany i specyfikę pracy w podmiocie leczniczym/komórce organizacyjnej.

## Kalendarium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie za okres od 2.02.2016 r. do 28.04.2016 r.

2-4 luty 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz oraz Wiceprzewodniczącej Iwony Kacprzak w posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.
3 luty 2016	Posiedzenie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie.
4 luty 2016	Posiedzenie Komisji ds. Opieki Psychiatrycznej ORPiP.
5 luty 2016	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz, Wiceprzewodniczącej Iwony Kacprzak oraz Przewodniczącej ORPiP w Elblągu Haliny Nowik z Wojewodą Warmińsko –Mazurskim – Arturem Chojeckim.
6 luty 2016	Udział Marii Danielewicz w warsztatach szkoleniowych „Wsparcie żywieniowe pacjentów w chorobie nowotworowej – żywienie dojelitowe” zorganizowanego w SP ZOZ MSW z WMCO w Olsztynie.
6 luty 2016	Posiedzenie Pełnomocnych Przedstawicieli ORPiP.
8 luty 2016	Posiedzenie Komisji Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego.
8 luty 2016	Spotkanie Marii Danielewicz i Iwony Kacprzak z Prezydentem Miasta Olsztyn oraz Wiceprezydentem w sprawie pielęgniarek pracujących w DPS i żłobkach.
9 luty 2016	Posiedzenie Komisji Konkursowej w sprawie przeprowadzenia konkursów na stanowisko Przełożonej Pielęgniarek w Szpitalu Powiatowym w Kętrzynie.
10 luty 2016	Posiedzenie Komisji Konkursowej ORPiP.
10 luty 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz na uroczystości obchodów „Światowego Dnia Choroego” zorganizowanych przez Olsztyńskie Stowarzyszenie Hospicyjne „Palium” oraz Centrum Opieki Paliatywnej im. Jana Pawła II.
11 luty 2016	Posiedzenie Komisji Opieki Długoterminowej.
11 luty 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP: podjęto 16 uchwał: w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do rejestru ORPiP w Olsztynie, w sprawie wydania nowego zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki, w sprawie wykreślenia wpisu do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe, w sprawie prenumeraty Magazynu Pielęgniarki i Położnej, w sprawie zakupu publikacji pt. „Prawo w zawodzie pielęgniarki i położnej” na XXXIII Okręgowy Zjazd.
11 luty 2016	Udział Prezydium ORPiP w uroczystości wręczenia dyplomów ukończenia studiów wyższych Absolwentom Kierunków: Dietetyka, Pielęgniarstwo i Ratownictwo Medyczne na Uniwersytecie Warmińsko – Mazurskim w Olsztynie połączonej z uroczystością czepkowania absolwentów kierunku pielęgniarstwa.
12 luty 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz w konferencji „Oswoić ból zorganizowanej pod patronatem dr n. med. Aleksandry Ciałkowskiej- Rysz, Prezesa Polskiego Towarzystwa Medycyny Paliatywnej.



15 luty 2016	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz z Senator RP Bogusławą Orzechowską. Tematem spotkania było kształcenie przeddyplomowe na kierunku Pielęgniarstwo UW-M w Olsztynie oraz wykluczenie pewnych obszarów pielęgniarstwa z rozporządzenia MZ dotyczącego wzrostu wynagrodzeń.
17 luty 2016	Spotkanie Marii Danielewicz z Dyrektorem Regionalnym Inter Polska w sprawie Polisy OC dla członków samorządu.
17 luty 2016	Posiedzenie Funduszu Zapomogowo – Pożyczkowego – przyznano: 119 pożyczek zwrotnych na kwotę 119 000 zł, 33 zapomogi – 16 500 zł, 118 refundacji – 95 019,30 zł.
17 luty 2016	Posiedzenie Komisji Opieki Długoterminowej.
18 luty 2016	Posiedzenie Komitetu Organizacyjnego XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur.
20 luty 2016	Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie.
20 luty 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP: podjęto uchwały w sprawie modernizacji wyeksploatowanego sprzętu komputerowego, w sprawie udzielenia wsparcia członkowi samorządu.
20 luty 2016	Posiedzenie Komisji ds. Opieki Paliatywnej.
23 luty 2016	Spotkanie Wiceprzewodniczącej Iwony Kacprzak z Panią Anną Wrzosek – Chór Vox Cordis.
25 luty 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w posiedzeniu Rady Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia.
29 luty 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP połączone ze spotkaniem z Zarządem Oddział W- M Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki. Na posiedzeniu Prezydium podjęto 7 uchwał: w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do rejestru ORPiP w Olsztynie, wykreślenia pielęgniarki z rejestru pielęgniarek i położnych, wsparcia finansowego działalności Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Polskiego Związku Chórów i Orkiestr w Olsztynie, harmonogramu kontroli podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych.
2 marca 2016	Warsztaty szkoleniowe zorganizowane przez Firmę Pelargos przy współudziale OIPiP w Olsztynie "Emocje rodziców a karmienie piersią; masaż Shantala jako technika wspierająca naturalny rozwój motoryczny i psychofizyczny od pierwszych dni życia" w których uczestniczyło 47 pielęgniarek i położnych.
2 marca 2016	Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej OIPiP w Olsztynie.
3 marca 2016	Szkolenie zorganizowane przez Komisję Pielęgniarek Operacyjnych ORPiP „Minimalizacja ryzyka miejsca operowanego – współpraca oddziałów zabiegowych i bloku operacyjnego” – udział wzięło 26 osób.
5 marca 2016	Udział Przewodniczącej Marii Danielewicz w spotkaniu szkoleniowym Kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych Oddział Terenowy w Olsztynie Projekt zmian w funkcjonowaniu POZ. Uwagi z kontroli przeprowadzanych przez NFZ.
5 marca 2016	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP – Iwony Kacprzak w XXXIV Okręgowym Zjeździe Lekarzy Warmińsko – Mazurskiej Izby Lekarskiej.
7-9 marca 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz oraz Wiceprzewodniczącej Iwony Kacprzak w posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.
7 marca 2016	Szkolenie dla pielęgniarek opieki paliatywnej zorganizowane przez Komisję Opieki Paliatywnej w siedzibie ORPiP w którym wzięły udział 34 osoby.
9 marca 2016	Posiedzenie Komisji Etyki i Historii Zawodu.
10 marca 2016	Spotkanie Przewodniczącej Marii Danielewicz z Dziekanem Wydziału Nauk Medycznych Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie w sprawie studentów kierunku pielęgniarstwo.
10 marca 2016	Posiedzenie Komisji Kultury, Sportu i Rekreacji ORPiP.
12 marca 2016	XXXIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur.
14 marca 2016	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz z Dyrektorem Olsztyńskiej Szkoły Biznesu w Olsztynie Adamem Ziomkiem.
15 marca 2016	Szkolenie zorganizowane przez Komisję Pomocy Społecznej ORPiP „Polipragmazja – jako częste zjawisko dotyczące osób w podeszłym wieku, Prawo pracy” – udział wzięło 25 pielęgniarek.
16 marca 2016	Posiedzenie Funduszu Zapomogowo – Pożyczkowego – przyznano: 27 pożyczek bezzwrotnych na kwotę 13 500 zł oraz 52 refundacje na kwotę 25 055 zł.

16 marca 2016	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz oraz Wiceprzewodniczących Mirosławy Sokół i Iwony Kacprzak z Dziekanem Wydziału Nauk Medycznych Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie w sprawie utworzenia kierunku położnictwo na Uniwersytecie Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie.
16 marca 2016	Udział Wiceprzewodniczącej Mirosławy Sokół w XI Kongresie Polskiego Stowarzyszenia Pomocy Chorym na Szpiczaka.
21 marca 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP: podjęto 15 uchwał: w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do rejestru ORPiP w Olsztynie, wykreślenia pielęgniarki z rejestru ORPiP w Olsztynie, w sprawie organizacji spotkania szkoleniowego Kierowniczej Kadry Pielęgniarskiej.
22 marca 2016	Posiedzenie Komisji Konkursowej w sprawie przeprowadzenia konkursów na stanowisko Przełożonej Pielęgniarek w Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Dobrym Mieście.
23 marca 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w uroczystym otwarciu myjni samoobsługowej Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie.
30 marca 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w szkoleniu zorganizowanym przez Miejski Zespół Profilaktyki i Terapii Uzależnień w Olsztynie nt. „Praktyczne aspekty pracy z rodziną z problemem przemocy”.
30 marca 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP: podjęto 7 uchwał: w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do rejestru ORPiP w Olsztynie, w sprawie wykreślenia pielęgniarki z rejestru ORPiP w Olsztynie, wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe, zmiany wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych.
31 marca 2016	Posiedzenie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie.
31 marca 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w XIII Gali „Laur najlepszy z najlepszych”.
31 marca 2016	Wiceprzewodnicząca Iwona Kacprzak uczestniczyła w Gali z okazji uhonorowania „Ludzi dobrej woli” na Olsztyńskim Zamku. Statuetkę otrzymała pielęgniarka Wieńczysława Kajetanek.
1 kwietnia 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w spotkaniu Związków Zawodowych Pielęgniarek i Położnych z Dyrekcją Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej Szpitala Powiatowego w Piszku w sprawie realizacji zleceń lekarskich wydawanych pielęgniarkom i położnym telefonicznie.
2 kwietnia 2016	Posiedzenie Prezydium ORPiP.
4 kwietnia 2016	Spotkanie Przewodniczącej ORPiP Marii Danielewicz oraz Wiceprzewodniczących Mirosławy Sokół i Iwony Kacprzak z Dziekanem Wydziału Nauk Medycznych Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie w sprawie utworzenia kierunku położnictwo.
6 kwietnia 2016	Wideokonferencja „Opieka nad matką i dzieckiem w praktyce położnej środowiskowej” zorganizowane przez firmę Nestle Polska przy współudziale OIPIP w Olsztynie w którym wzięło udział 20 położnych.
6 kwietnia 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w konferencji z okazji Światowego Dnia Pracownika Służby Zdrowia zorganizowanej przez Powiatowy Zespół Opieki Zdrowotnej w Ostródzie S.A.
6 kwietnia 2016	Posiedzenie Komisji Epidemiologicznej ORPiP.
7 kwietnia 2016	Posiedzenie Komitetu organizacyjnego Obchodów 25-lecia samorządu zawodowego.
8 kwietnia 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz w uroczystości wręczenia statuetek „Kobiety z Charakterem” zorganizowanych przez Warmińsko – Mazurskie Stowarzyszenie Forum Kobiet.
9 kwietnia 2016	Posiedzenie Kapituły ds. wyróżnień i odznaczeń.
9 kwietnia 2016	Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie: podjęto uchwały w sprawie regulaminu przyznawania wyróżnień i odznaczeń przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie, w sprawie zmiany uchwały nr 12 w sprawie powołania składów osobowych komisji problemowych działających przy ORPiP w Olsztynie, uchwałę w sprawie regulaminu Funduszu Zapomogowo-Pożyczkowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, w sprawie regulaminu refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego członków, podjęcia czynności związanych z przygotowaniem sztandaru OIPIP w Olsztynie.

12 kwietnia 2016	Posiedzenie Komisji Opieki Stacjonarnej ORPiP w Olsztynie.
12 kwietnia 2016	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz, Sekretarza – Doroty Kosiołek w seminarium „Europejska legitymacja zawodowa” organizowanym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwo Zdrowia.
13 kwietnia 2016 r	Posiedzenia Komisji ds. Położnych ORPiP w Olsztynie.
13 - 14 kwietnia 2016r	Udział Przewodniczącej ORPiP – Marii Danielewicz, Sekretarza – Doroty Kosiołek oraz Skarbnika – Aleksandry Korzeniewskiej w spotkaniu szkoleniowym Przewodniczących, Sekretarzy i Skarbników Okręgowych Rad organizowanym przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych.
14 kwietnia 2016r	Posiedzenie Komisji Opieki Długoterminowej ORPiP.
14 kwietnia 2016 r	Posiedzenie Komisji Pomocy Społecznej ORPiP.
15 kwietnia 2016r	Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP Iwony Kacprzak w XV Zjeździe Sprawozdawczym Warmińsko – Mazurskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa .
16 kwietnia 2016r	Posiedzenie Pełnomocnych Przedstawicieli ORPiP.
18 kwietnia 2016r	Posiedzenie Zespołu Redakcyjnego Biuletynu OIPiP.
20 kwietnia 2016r	Posiedzenie Prezydium ORPiP podjęto 17 uchwał: w sprawie stwierdzenia i wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do rejestru ORPiP w Olsztynie, wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe, zmiany wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe.
21 kwietnia 2016 r	Seminarium naukowo-szkoleniowe „Leczenie żywieniowe w opiece stacjonarnej- standardy w postępowania i doświadczenia własne” zorganizowane przez Zespół Pielęgniarek SP ZOZ MSW z W-M Centrum Onkologii pod Patronatem ORPiP w Olsztynie. ORPiP w Olsztynie reprezentowała Przewodnicząca.
22 kwietnia 2016r	Szkolenie „Zrozumieć autyzm” zorganizowane w siedzibie OIPiP w Olsztynie. Udział Wiceprzewodniczącej ORPiP Mirosławy Sokół.
27 kwietnia 2016r	Posiedzenie Komitetu Organizacyjnego Obchodów 25-lecia Samorządu.
28 kwietnia 2016r	Obchody 25-lecia Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Ostrołęce. ORPiP w Olsztynie reprezentowały Maria Danielewicz i Iwona Kacprzak.

## PRACE W KOMISJACH PROBLEMOWYCH ORPiP w Olsztynie

### Komisja konkursowa

Bogumiła Szymańska  
- przewodnicząca

Członkowie:  
Iwona Kacprzak  
Katarzyna Kosuda  
Elżbieta Limanowicz  
Elżbieta Majchrzak-Kłokocka  
Gabriela Rudzińska  
Jolanta Szelkowska  
Beata Żrebiec-Paczyńska

### Najważniejsze informacje w sprawie konkursu na stanowisko pielęgniarki oddziałowej, położnej oddziałowej

Zgodnie z Ustawą o Działalności Leczniczej konkursy są organizowane w zakładach niebędących przedsiębiorcami na: stanowisko kierownika zakładu, zastępcy kierownika w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem, stanowisko naczelnej/przełożonej pielęgniarek i położnych oraz stanowisko pielęgniarki oddziałowej, położnej oddziałowej.

Oznacza to, że na te stanowiska należy przeprowadzać konkurs, który ogłasza kierownik a następnie nawiązuje on z wyłonionym kandy-

datem stosunek pracy na podstawie umowy o pracę. Umowę zawiera się na 6 lat i okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata.

Właściwy podmiot powołuje komisję konkursową w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem. Powołanie komisji wszczyna postępowanie konkursowe, które obejmuje:

1. Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu.
2. Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową ogłoszenia o konkursie.
3. Ogłoszenie o konkursie.
4. Rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur.
5. Wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

Ogłoszenie o konkursie musi być zamieszczone w prasie codziennej o zasięgu ogólnokrajowym, oraz podane do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w siedzibie

podmiotu leczniczego. Pracodawca podejmuje decyzję, w jakim medium konkurs będzie ogłoszony. Może to być np. „Gazeta Wyborcza”, „Rzeczpospolita”. Po tym ogłoszeniu kandydaci mają 30 dni na złożenie dokumentów. Kandydaci zgłaszający się do konkursu składają :

1. Podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem.
2. Dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe (potwierdzające wymagane wykształcenie).
3. Prawo wykonywania zawodu.
4. Opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej.

5. Inne dokumenty potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata (udokumentowane lata pracy w szpitalu).
6. Zaświadczenie o niekaralności (wydane przez Sąd Okręgowy).
7. Oświadczenie o wyrażaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego na dane stanowisko.

**Kopie dokumentów powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem.**

### Kwalifikacje wymagane od pracowników na stanowisko pielęgniarki oddziałowej, położnej oddziałowej

	Wymagane wykształcenie	Wymagany staż pracy
 <p><b>Położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej</b></p>	- tytuł magistra na kierunku położnictwo	1 rok w szpitalu
	- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	1 rok w szpitalu
	- licencjat położnictwa i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
	- licencjat położnictwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
	- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
	- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 roku)	7 lat w szpitalu
	 <p><b>Pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej</b></p>	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo
- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka		1 rok w szpitalu
- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania		3 lata w szpitalu
- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny		4 lata w szpitalu
- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania		5 lat w szpitalu
- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 roku)		7 lat w szpitalu

Brak złożenia kompletu dokumentów lub złożenie dokumentów po terminie powoduje dyskwalifikację kandydata do dalszego postępowania konkursowego. Na prośbę podmiotu ogłaszającego konkurs lub komisji konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów. Podczas rozpatrywania zgłoszonych kandydatur oprócz przeglądu dokumentów,

ważnym elementem jest rozmowa z kandydatami ubiegającymi się o dane stanowisko. Podczas rozmowy kandydaci mają możliwość zaprezentowania się przed członkami komisji konkursowej. Komisja rekomenduje osobę wybraną w trakcie konkursu, natomiast o zatrudnieniu decyduje Kierownik podmiotu ogłaszającego konkurs.

Mam nadzieję, że informacje zawarte w tym artykule będą przydatne dla osób które planują ubiegać się o stanowisko pielęgniarki czy położnej oddziałowej. Wszystkim tym osobom życzę powodzenia.

**Bogumiła Szymańska**  
Przewodnicząca Komisji  
Konkursowej  
przy ORPiP w Olsztynie

## Komisja Etyki i Historii Zawodu

Dorota Kosiorek - przewodnicząca

Członkowie:

Katarzyna Buczko  
Elżbieta Najmowicz  
Agnieszka Woźny  
Małgorzata Tyburska-Duda  
Agnieszka Młynarczyk  
Danuta Gamdzyk  
Lidia Rutka

Dziś prezentując Komisję Etyki i Historii Zawodu zapraszam do przeczytania relacji ze spotkania z cudowną a jednocześnie niezwykłą rodziną. Spotkanie zorganizowały panie Danuta Gamdzyk, Agnieszka Młynarczyk i Elżbieta Najmowicz. Autorem kolorowego zdjęcia jest Elżbieta Najmowicz a pozostałe zdjęcia pochodzą z archiwum rodzinnego bohaterek artykułu.

### SIŁA PIELEŃNIARSTWA

I znów zaskoczyła nas zima, w połowie marca... Miała to być wiosenna wyprawa piękną warminską trasą, a przyszło nam jechać śliską, zaśnieżoną drogą. Widoki były wszakże piękne, ale my nieco zestresowane. Droga do Reszla okazała się niezbyt przyjazna, ale osiągnięty cel – dom Pani Małgorzaty Zajk w Gudnikach okazał się przeuroczy. Przywitało nas ciepło i gwar wielu osób. Po chwili czujemy się jak u przyjaciół.

Spotkanie rodziny, gdzie Mama, Pani Agnieszka Zadrożna przez 36 lat była pielęgniarką a jej cztery córki nadal są pielęgniarkami nie zdarza się codziennie. Pani Agnieszka przez



Od lewej: Elżbieta Najmowicz, Danuta Gamdzyk, Katarzyna Buczko, Dorota Kosiorek, Agnieszka Młynarczyk, Lidia Rutka.

długi okres wychowywała córki samodzielnie, potem razem z Panem Marianem. Wspólnie stworzyli ciepły, wspaniały dom, w którym dorastały córki. Dziewczynki często odwiedzały mamę w szpitalu i w naturalny sposób „prosto ze szkoły szły do mamy do pracy”. Relacje w ówczesnym miejscu pracy Pani Agnieszka określa jako „rodzinne”, więc i odwiedziny dzieci w szpitalu były traktowane naturalnie. Prawdopodobnie te bliskie więzi i atmosfera szpitala zaważyły na wyborach córek.

Pani Agnieszka Zadrożna swoją przygodę z pielęgniarstwem rozpoczęła w 1953 roku. Po stracie rodziców i babci w okresie wojny, trafiła wraz z braćmi do domu dziecka. Po wojenny punkt „zbioru sierot” z całego regionu Warmii znajdował się

w Braniewie. Trafiły tam wszystkie dzieci, także najmniejsze niemowlęta. Stamtąd dzieci były rozdzielane do różnych Domów Dziecka.

Pani Agnieszka trafiła do Domu Dziecka w Jerzmanowie a następnie przebywała Szymanowie. W chwili ukończenia osiemnastu lat musiała zdobyć zawód, aby móc się usamodzielnąć. Kierownik Domu Dziecka wybrał dla niej szkołę pielęgniarską. Pani Agnieszka przyznaje, że „nie miała zielonego pojęcia, co ją czeka”. Lekko się opierała ale nie miała wyjścia. Musiała przyjąć co przyniósł jej los.

Spakowana w jedną walizkę ruszyła do Giżycka, gdzie w 1954 roku ukończyła roczny kurs PCK dla pielęgniarek i mogła pracować jako asystentka pielęgniarki.

Dopiero w 1964 roku otrzymała pełne uprawnienia i tytuł pielęgniarki dyplomowanej po zdaniu egzaminu w Olsztynie.



Z rodzinnego albumu...

Całe życie zawodowe Pani Agnieszki było związane z Reszlem, gdzie w powiatowym szpitalu rozpoczęła pracę w oddziale chirurgicznym a zakończyła w 1991 roku jako pielęgniarka oddziałowa Oddziału Zakaźnego. Ówczesne obowiązki zawodowe nie należały do łatwych. W oddziale 30-40 łóżkowym pracowała jedna pielęgniarka wraz z salową. Musiały stanowić zgrany zespół, żeby podołać obowiązkowi. Do tego dochodził wielorazowy sprzęt, który trzeba było umyć, wysterylizować i oszczędności materiałów. Wszechobecny zapach lizolu, podstawowego środka do dezynfekcji powierzchni, był znakiem rozpoznawczym wszystkich osób pracujących w szpitalu. Obciążenia zawodowe były kompensowane przez stosunki międzyludzkie. Pani Agnieszka wspomina bardzo dobre relacje z koleżankami pielęgniarkami, salowymi a także z lekarzami. Dyżury w Święta zawsze spędzali wspólnie, dzieląc się domowym jedzeniem.

Dlaczego córki Pani Agnieszki i to wszystkie cztery wybrały pielęgniarstwo?

Z pewnością duży wpływ miał codzienny kontakt ze szpitalem, jego atmosferą i oczywiście mamą, która była nieodłączną częścią tego świata.

Pani Łucja Bojarska, najstarsza z sióstr wspominała swoje młodzieńcze plany nauki w szkole milicyjnej, następnie plastycznej, marzyła także o szkole sportowej. Po tych poszukiwaniach wybór padł jednak na szkołę pielęgniarstwa.

Zdzisława Zadrożna - Chudzik zawsze żywiła podziw dla mamy, nasiąkała atmosferą pielęgniarstwa. Decydującym momentem był jednak pobyt w szpitalu spowodowany chorobą. Obserwacja pracy lekarzy i pielęgniarek, zafascynowanie i zaraz potem decyzja o nauce w zawodzie pielęgniarki.

Trzecia z sióstr Mirosława Pikała swoją przyszłość widziała w zawodzie weterynarza, jednak w momencie pierwszych wątpliwości

ustąpiła od mamy „twoje siostry są pielęgniarkami to i pewnie ty będziesz”. Tak też się stało.

Najmłodsza, Małgorzata Zajk właściwie nie miała już wyjścia. Poszła drogą sióstr, choć fascynacja igłami, strzykawkami towarzyszyła jej od dziecka. Podkreśla także atmosferę w domu pełną pielęgniarstwa praktycznego. Wspomina rytuał prania i krochmalenia krzyżaków i czepków pielęgniarstwa, co było codziennością w domu pełnym pielęgniarek.

Aktualnie Małgorzata Zajk i Mirosława Pikała pracują w pielęgniarstwie środowiskowym w Reszlu, Łucja Bojarska w zakładzie pielęgnacyjno opiekuńczym, także w Reszlu. Zdzisława Zadrożna-Chudzik obecnie nie jest aktywna zawodowo z powodów zdrowotnych, ale planuje powrót do zawodu.

Wszystkie siostry jednoznacznie stwierdziły, że gdyby miały powtórnie dokonywać wyboru zawodu podjęłyby taką samą decyzję. Są zadowolone ze swojej pracy, ak-

ceptują wymogi nowoczesnego pielęgniarstwa, choć jednocześnie jednogłośnie podkreślają, że to nie dokumenty i procedury, a człowiek w pracy pielęgniarki jest priorytetem. Według nich pielęgniarstwo to dobra droga życia, która ma sens.

Jak widać pielęgniarstwo to nie tylko zawód medyczny ale też niezwykła siła wywierająca wpływ na poglądy, postawy i dążenia osób w nim funkcjonujących.

Ale najwspanialsze są rodzinne spotkania. Mimo początkowych obietnic żadnych rozmów o pracy i tak zawsze pielęgniarstwo zwycięża. Gorące dyskusje, czasem spory, to codzienność w domach Pani Agnieszki Zadrożnej i jej córek.

Pani Agnieszka jest ogromnie dumna ze swoich dzieci, także ze swoich wnucząt, choć nikt z nich dotychczas nie wybrał drogi pielęgniarstwa. Jest jednak nadzieja, gdyż córka Pani Łucji Bojarskiej, Patrycja ma zawód opiekuna medycznego i poważnie myśli o stu-



W środku zdjęcia Agnieszka Zadrożna, od lewej stoją: Zdzisława Zadrożna-Chudzik, Mirosława Piakała, Małgorzata Zajk, Łucja Bojarska

diowaniu pielęgniarstwa. Oby tak się stało! Tak piękna rodzinna historia ma szansę na ciąg dalszy...

Ps. Dziękujemy Pani Agnieszce Zadrożnej i jej córkom za przekazane informacje i za gorące przyjęcie.

## Komisja kultury, sportu i rekreacji

Barbara Plewik - przewodnicząca

Członkowie:

Ewa Kozłowska  
Iwona Obalek  
Iwona Szambora  
Małgorzata Zalewska  
Dorota Żardzin  
Alicja Nowak  
Elżbieta Choroszuca

Dziś zapraszam do przeczytania artykułu o wielkiej pasji do sportu a dokładniej do nart. Ewa Kozłowska członek Komisji Kultury, Sportu i Rekreacji przy ORPiP, pielęgniarka SPZOZ MSW z W-M CO w Olsztynie, zechciała podzielić się z czytelnikami refleksjami na temat biegania na nartach. A może ten artykuł stanie się zaproszeniem do aktywnego spędzania wolnego czasu.

**„WIOSNĄ O ZIMIE..”**

Odkąd biegam na nartach odmierzam czas według specyficznego kalendarza. Najpiękniejsza

część roku, gorączkowo wypatrywana, to ta, gdy „zima zaskakuje drogowców”. Owo „zaskoczenie” budzi mnie do życia, nie pozwala zapaść się w fotelu przed telewizorem, wypędza z domu, ba! byłoby w stanie sprowokować mnie do porzucenia wszystkiego z codziennym wypełnianiem obowiązków zawodowych na czele. Ujemna temperatura oraz płatki śniegu na mapie prognozy pogody budzą najszczęśliwą w sercu radość i nadzieję na rozpoczęcie sezonu biegowego. Niestety od kilku lat zaburza mi tę radość coś, co jest zmorą każdego miłośnika sportów zimowych, narciarstwa biegowego w szczególności, słowem globalne ocieplenie. Trwająca dwa tygodnie a czasem zaledwie kilka dni zima, bezlitośnie skraca ten czas, gdy liczy się tylko to jedno: Pasja!



Ewa Kozłowska

Czym byłoby nasze życie bez niej? Bez tej iskry, która nieodmiennie duszę w ostrym napięciu trzyma?

Mam to szczęście, że... nie wiem! Bo wciąż mam tę iskrę pod skórą i robię wszystko, by tliła się jak najdłużej. Dlatego w moim gorącym zimowym kalendarzu pierwsze miejsce od 2010 roku zajmuje Bieg Piastów – najstarsza, najliczniejsza, wpisana do Światowej Ligi

Biegów Masowych „Wordloppet”, impreza świętująca w tym roku swoje czterdzieste urodziny. W pierwszy weekend marca do Szklarskiej Poręby i Jakuszyca w Górach Izerskich – mekki narciarzy biegowych, polskiej stolicy narciarstwa biegowego przybywa z tej okazji około pięciu tysięcy zawodników z całego świata. Jestem jednym z nich!

W 40 Jubileuszowym Biegu Piastów mieliśmy do wyboru 15 różnych biegów.

Uczestniczyłam w trzech. Wyjątkową z powodu ekstremalnych warunków atmosferycznych, okazała się „Nocna Dziesiątka”, gdzie sukcesem było samo dotarcie do mety w ciemności, porywistym mroźnym wietrze i gęstej śnieżycy. Kolejnym wyzwaniem był dystans 25 km, także stylem klasycznym, któremu dla odmiany towarzyszyła najpięk-

niejsza z form zimowej aury: moc śniegu, pełne słońce, przejrzyste błękitne niebo i lekki mróz.

Ostatnim tegorocznym występem był bieg po wyczynowej trasie na dystansie 9 km, który okazał się być pożegnaniem z sezonem na biegówkach.

W Olsztynie czekała już na nas wiosna.

Kolejne „zimowe święto” przeszło do historii ale jest co wspominać i za czym tęsknić.

Dlaczego wrócę tam za rok?

Dlatego, że nie wyobrażam sobie zimy bez biegówek, a Jakuszyca ze swoim „Biegiem Piastów” gwarantują śnieg i wspaniałe warunki na trasach a ponad wszystko pozwalają mi na spełnianie marzeń.

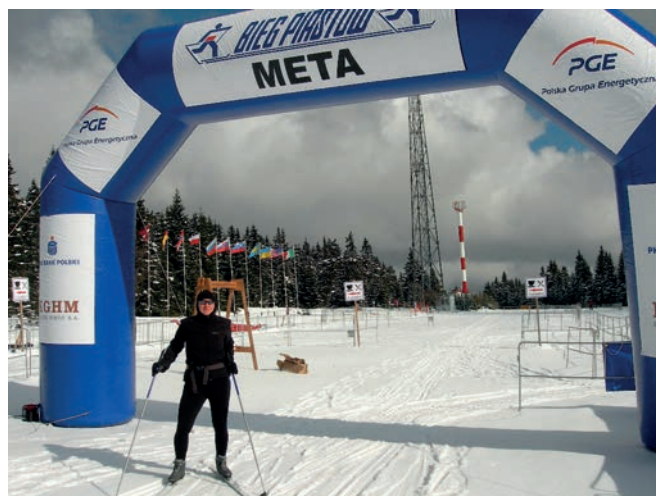
Pamiętam, jak będąc dzieckiem marzyłam o tym żeby biegać na nartach. Świadomość, że każ-

dej zimy spełniam swoje marzenie jest pasjonująca!

Dlatego wiosną piszę do Was o zimie. To nie pora roku gra tu główną rolę.

Odgrywają ją emocje, których dostarcza życie z pasją. Nie czekajcie biernie aż przeminie!

Nie musicie biegać na nartach. Róbcie co chcecie! Byle z ogniem! Niech nie dopadnie Was przedwcześnie syndrom wypalenia... życiowego!



Ewa Kozłowska

## XXXIII OKRĘGOWY ZJAZD PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU WARMII I MAZUR z siedzibą w OLSZTYNIE

12 marca 2016 rok Olsztyn

Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych jest to czas szczególnie, związany z podsumowaniem i oceną dotychczasowej działalności, jak również spojrzeniem w przyszłość i nakreśleniem nowych kierunków działania. Jest on doskonałą okazją do wymiany poglądów, doświadczeń oraz wyrażenia potrzeb.

Tegoroczny XXXIII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur odbył się 12 marca w Hotelu Park w Olsztynie. Na obrady przybyło 149 delegatów, co stanowiło 84,1 % wszystkich Delegatów oraz zaproszeni goście. Wśród zaproszonych gości byli

obecni między innymi: postowie RP Elżbieta Gelert, Anna Wasilewska, Andrzej Maciejewski, Jerzy Antoni Gosiewski, w imieniu Pani senator Bogusławy Orzechowskiej przybył Pan Sławomir Orzechowski, Sławomir Sadowski – Wicewojewoda Warmińsko-Mazurski, Janusz Pieńkowski – Zastępca Dyrektora Departamentu Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego, Piotr Żuchowski- Przewodniczący Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Sebastian Irzykowski – Wiceprezes NRPiP, Halina Ciunel – Przewodnicząca Rady Miasta, Prof. dr hab. Wojciech Maksymowicz – Dziekan

Wydziału Nauk Medycznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, Małgorzata Łowcewicz w imieniu Dyrektora Wydziału Zdrowia Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Marek Zabłocki - Prezes Warmińsko-Mazurskiej Izby Lekarskiej, Jarosław Kuklinski – Wiceprzewodniczący Warmińsko-Mazurskiej Okręgowej Rady Inżynierów Budownictwa, Marlena Sadowska – Sekretarz Okręgowej Izby Aptekarskiej w Olsztynie oraz Konsultanci Wojewódzcy w Dziedzinie Pielęgniarsstwa, Przewodniczący Towarzystw Pielęgniarskich, Dyrektorzy Szpitali, Kierowniczka Kadra Pielęgniarska.





Zjazd otworzyła Przewodnicząca ORPiP Pani Maria Danielewicz serdecznie witając zaproszonych gości i delegatów, następnie przedstawiła najważniejsze zmiany i potrzeby dotyczące środowiska pielęgniarek i położnych.

i Położnych otrzymała Pani Agnieszka Zadrożna, matka czterech córek, które są pielęgniarkami.

Srebrne Odznaczenie Samorządu Zawodowego otrzymali: Anna Sumeradzka, Małgorzata Zalewska oraz Marek Sylwerski.

Po wystąpieniu Pani Przewodniczącej nastąpiła uroczysta chwila wręczenia Odznaczeń Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Odznaczenia wręczał Pan Sebastian Irzykowski Wiceprezes NRPiP.

Honorowe Odznaczenie Samorządu Zawodowego Pielęgniarek

Brązowe Odznaczenie Samorządu otrzymała: Elżbieta Majchrzak-Kłokocka.

Po wręczeniu Odznaczeń głos zabrali zaproszeni goście. Po wystąpieniach gości i gratulacjach zakończono część oficjalną, a Zjazd przybrał charakter sprawozdawczy.

Delegaci wybrali Prezydium XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur. Pani Iwona Kacprzak została Przewodniczącą Zjazdu, Pani Dorota Kosiorek Wiceprzewodniczącą a sekretarzami Zjazdu zostały Panie Mirosława Sokół i Bogusława Szymańska. Następnie wybrano asesora Zjazdu oraz Komisję Uchwał i Wniosków.

Protokół z XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych do wglądu znajduje się w siedzibie OIPiP w Olsztynie.

W trakcie obrad przyjęto następujące Uchwały, Apela i Wnioski:

**Uchwała nr 1/VII/2016** w sprawie regulaminu Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie,

**Uchwała nr 2/VII/2016** w sprawie zatwierdzenia sprawozdań z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych,

**Uchwała nr 3/VII/2016** w sprawie zmiany w Załączniku nr 2 do Uchwały nr 3/2012 XXVIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie z dnia 17 marca 2012 r. w sprawie regulaminów organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie,

**Uchwała nr 4/VII/2016** w sprawie zasad gospodarki finansowej i budżetu OIPiP w Olsztynie na rok 2016,

**Wniosek Nr 1** skierowany do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie: zmiany Regulaminu refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, stanowiącego Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 12/2012 ORPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie z 23 listopada 2012 r.

**Wniosek Nr 2** skierowany do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie: zniesienia obowiązku szkolenia uzupełniającego pielęgniarek i położnych w zakresie przetaczania krwi i jej składników, określonego w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych do-

konujących przetaczania krwi i jej składników (Dz. U. 2005 r. Nr 38, poz. 363).

**Apel Nr 1** skierowany do realizacji do Ministra Zdrowia i Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego dla położnych,

**Apel Nr 2** skierowany do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie zmiany zasad kwalifikacji na kursy kwalifikacyjne i szkolenia specjalizacyjne pielęgniarek i położnych,

**Apel Nr 4** skierowany do ORPiP w Olsztynie w sprawie działania funduszu zapomogowo-pożyczkowego OIPiP Regionu Warmii i Mazur w Olsztynie,

**Apel Nr 5** skierowany do Ministra Zdrowia w sprawie planowanych kierunków zmian w systemie ochrony zdrowia zmierzających do ograniczenia samodzielności zawodowej pielęgniarki i położnej.

### Struktura wiekowa położnych czynnych zawodowo zarejestrowanych w OIPiP

Wiek w latach	Liczba położnych	%
23 – 30	12	1,44
31 – 40	41	4,93
41 – 50	281	33,77
51 – 60	376	45,19
61 – 100	122	16,66
<b>Razem</b>	<b>832</b>	<b>100%</b>

### Struktura wiekowa pielęgniarek / pielęgniarzy czynnie wykonujących zawód zarejestrowanych w OIPiP w Olsztynie

Wiek w latach	Liczba pielęgniarek/pielęgniarzy	%
poniżej 30 roku życia	249	3,67
30 – 40	506	7,45
40 – 50	2 324	34,22
50 – 60	2 584	38,05
powyżej 60 roku życia	1 128	16,61
<b>Razem</b>	<b>6 791</b>	<b>100%</b>

**Apel nr 1**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych**  
**Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie**  
**z dnia 12 marca 2016 roku**

**w sprawie:**

kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego dla położnych

**Skierowany do:**

Ministra Zdrowia i Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Treść:**

Apelujemy o dokonanie zmian w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013 roku w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia, w których może być prowadzona specjali-

zacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. 2013 poz. 1562) – poprzez dopisanie w kursach kwalifikacyjnych dla położnych „kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego”.

**Uzasadnienie:**

Zgodnie z ustawą z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039 z późn. zm.), zawody pielęgniarki i położnej są samodzielnymi zawodami medycznymi. Art 5 ust. 1 pkt. 6 i 7 wskazuje na kompetencje odnoszące się do matki i noworodka, które posiada położna, art. 71 ww.

ustawy pozwala na pogłębienie nabytej w toku kształcenia wiedzy.

Pozbawienie położnych możliwości kształcenia w zakresie kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego jest ograniczaniem możliwości rozwoju zawodowego położnej. Zgodnie z kompetencjami zarówno pielęgniarka, jak i położna mają uprawnienia aby realizować świadczenia zdrowotne w oddziałach neonatologicznych.

**Sekretarz OZPiP**  
**Mirosława Sokół**

**Przewodnicząca OZPiP**  
**Iwona Kacprzak**

**Apel nr 2**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych**  
**Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie**  
**z dnia 12 marca 2016 roku**

**w sprawie:**

zmiany zasad kwalifikacji na kursy kwalifikacyjne i szkolenia specjalizacyjne pielęgniarek i położnych,

**Skierowany do:**

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Treść:**

Warunkiem zakwalifikowania na wybrane kursy kwalifikacyjne oraz szkolenia specjalizacyjne jest speł-

nienie przez pielęgniarkę i położną wymogów zawartych w programach kształcenia i obowiązujących od dnia 24.08.2015 roku. Warunki te obligują pielęgniarki i położne do ukończenia dodatkowo dwóch kursów specjalistycznych co powoduje wydłużenie w znacznej mierze czasu kształcenia.

**Uzasadnienie:**

Powyższa sytuacja nie tylko wydłuża czas kształcenia na kursach

kwalifikacyjnych i specjalizacjach jak również zwiększa znacznie koszty kształcenia pielęgniarek i położnych.

Niepokojącym zjawiskiem jest również przenoszenie kształcenia w zakresie podstawowych umiejętności pielęgniarskich (z poziomu kształcenia licencjata), np. z zakresu RKO, wykonania EKG lub badań fizykalnych na kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych.

**Sekretarz OZPiP**  
**Mirosława Sokół**

**Przewodnicząca OZPiP**  
**Iwona Kacprzak**

**Apel nr 5**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych**  
**Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie**  
**z dnia 12 marca 2016 roku**

**w sprawie:**

planowanych kierunków zmian w systemie ochrony zdrowia zmierzających do ograniczenia samodzielności zawodowej pielęgniarek i położnych,

**Skierowany do:**

Ministra Zdrowia

**Uzasadnienie:**

Delegaci Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie wyrażają zaniepokojenie kierunkami zmian ustawowych zmierzających do ograniczenia samodzielności zawodowej pielęgniarek i położnych.

Zmiana modelu funkcjonowania Podstawowej Opieki Zdrowotnej diametralnie ogranicza samodzielność funkcjonowania podmiotów gospodarczych prowadzonych przez pielęgniarki i położne w tym pielęgniarstwa rodzinnego, położnictwa rodzinnego oraz pielęgniarstwa w środowisku nauczania i wychowania co w konsekwencji doprowadzi do ich likwidacji.

Propozycja tworzenia koordynowanej opieki w której koordynatorem ma być lekarz POZ, wspólnych list pacjentów w podstawowej opiece zdrowotnej dla lekarza, pielęgniarki i położnej stanowią ograniczenie ustawowo zagwarantowanych praw pacjenta do swobodnego wyboru i zmiany pielęgniarki rodzinnej i położnej rodzinnej. Pozostanie tylko swobodny wybór lekarza rodzinnego.

Apelujemy o pozostawienie odrębnych deklaracji wyboru pielęgniarki rodzinnej, położnej rodzinnej i lekarza POZ, utrzymania samodzielnego kontraktowania świadczeń udzielanych przez pielęgniarki, położne rodzinne i pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania z Narodowym Funduszem Zdrowia.

Apelujemy o utrzymanie podziału zadań między pielęgniarką rodzinną pracującą w środowisku zamieszkania pacjenta a pielęgniarką tzw. zabiegową realizującą świadczenia w gabinecie zabiegowym lekarza POZ.

Idea wprowadzenia na rynek usług medycznych świadczeń pielęgniarki rodzinnej przyczyniła się do powsta-

nia profesjonalnie funkcjonujących praktyk zawodowych posiadających samodzielność gospodarczą, obejmujących opieką pacjentów w ich środowisku zamieszkania, co jest szczególnie ważne w kontekście zmian demograficznych, starzejącego się społeczeństwa i wzrostu zapotrzebowania na świadczenia pielęgnacyjno-opiekuńcze.

Ponad to apelujemy o włączenie przedstawicieli samorządu pielęgniarek i położnych do prac w zespołach powołanych przez Ministra Zdrowia:

- *Zespół do spraw opracowania raportu dotyczącego możliwości uproszczenia regulacji dotyczących wykonywania działalności leczniczej,*

- *Zespół do spraw opracowania zmian systemowych w ochronie zdrowia.*

Przygotowywane zmiany systemowe dotyczą wszystkich zawodów medycznych, które są równoprawnymi uczestnikami rynku świadczeń zdrowotnych, zatem zasadnym jest włączenie naszych reprezentantów do prac w tych zespołach.

**Sekretarz OZPiP**  
**Mirosława Sokół**

**Przewodnicząca OZPiP**  
**Iwona Kacprzak**

**Wniosek nr 2**  
**XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych**  
**Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie**  
**z dnia 12 marca 2016 roku**

**w sprawie:**

zniesienia obowiązku szkolenia uzupełniającego pielęgniarek i położnych w zakresie przetaczania krwi i jej składników, określonego w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników (Dz. U. 2005 r. Nr 38, poz. 363).

**Skierowany do:**

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Treść:**

Prosimy o analizę zasadności przeprowadzania szkoleń uzupełniających pielęgniarek i położnych

w zakresie przetaczania krwi i jej składników, na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników.

**Uzasadnienie:**

Nie dostrzegamy potrzeby obligowania wszystkich pielęgniarek i położnych do uczestnictwa w szkoleniach uzupełniających w zakresie przetaczania krwi i jej składników, na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie szkolenia pielęgniarek i położnych dokonujących przetaczania krwi i jej składników, ponieważ stosowną

wiedzę i uprawnienia pielęgniarki i położne uzyskują podczas szkoleń podstawowych prowadzonych przez Regionalne Centra Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Wieloletnia praktyka zawodowa i ukończony kurs dokształcający pozwalają pielęgniarkom i położnym realizować przedmiotowe obowiązki bez zarzutów – w takich przypadkach szkolenie uzupełniające jest po prostu zbędne.

Ocenę poziomu realizacji ww. zadań mógłby dokonywać okresowo lekarz odpowiedzialny za gospodarkę krwią w danym podmiocie leczniczym.

**Sekretarz OZPiP**  
**Mirostawa Sokół**

**Przewodnicząca OZPiP**  
**Iwona Kacprzak**

# KONFERENCJE, SYMPOZJA, SZKOLENIA

## XVII Międzynarodowe Sympozjum Naukowe Specjalistów Pracujących w Psychiatrii

### „Opieka nad pacjentem Psychiatrycznym XXI wieku” Koszyce - Słowacja

Konferencja odbyła się w październiku 2015 roku w Koszycach, w pięknym zabytkowym ratuszu. Koszyce to metropolia wschodniej Słowacji, miasto pełne temperamentu, kultury, ukrytych skarbów, kreatywności, ekumenizmu i możliwości uprawiania sportu.

W konferencji wzięło udział około 200 osób z 6 państw: Czech, Indii, Polski, Węgier, Wielkiej Brytanii i Słowacji. Tematyka konferencji związana była z zagadnieniami dotyczącymi poziomu opieki nad osobami z zaburzeniami psychicznymi oraz istotnej roli pielęgniarek psy-

chiatrycznych sprawujących bezpośrednią opiekę nad pacjentami.

Część naukową sympozjum rozpoczął film autorstwa czeskiego pielęgniarskiego przedstawiający historię psychiatrii. Za pomocą pięknej muzyki i obrazów przedstawił on poziom wiedzy i metody leczenia stosowane w psychiatrii na przestrzeni dziejów.

W części naukowej pierwszego dnia sympozjum, dominującym zagadnieniem była depresja osób starszych. Na całym świecie notuje się gwałtowny wzrost populacji w wieku powyżej 60 lat. Według

WHO za 10 lat na świecie będzie 1,2 biliona seniorów, a do roku 2050 będą 2 biliony osób powyżej 60 roku życia. Choroba negatywnie wpływa na jakość życia osób starszych. Depresja stała się poważnym problemem społecznym na całym świecie. Szacuje się, że choroba ta w 2020r. będzie na 2 miejscu przyczyn niepełnosprawności na świecie. Depresja często towarzyszy innym przewlekłym schorzeniom. Jest źródłem cierpienia pacjentów i ich rodzin, dodatkowo w dużym stopniu zwiększa koszty opieki zdrowotnej. W Polsce 23 lutego obchodzony

jest Ogólnopolski Dzień Walki z Depresją a w październiku obchodzony jest europejski dzień depresji. Jego celem jest zwrócenie uwagi na powagę tego problemu.

Innym ciekawym zagadnieniem związanym ze zdrowiem psychicznym było zwrócenie uwagi na moczenie nocne u dzieci. Na Słowacji cierpi na nie 55 tysięcy osób. Wśród przyczyn tego zaburzenia wymienia się problemy w rodzinach, konflikty, zachowania agresywne, zaburzenia społeczne i ograniczenia kontaktów. Matki dzieci z moczeniem nocnym cechuje perfekcjonizm, zbyt wczesne uczenie dzieci korzystania z toalety, brak tolerancji przy braku efektów, również błędy dietetyczne. Sugerowano, aby nie wybudzać dzieci w nocy, ponieważ zaburzenia snu mogą mieć dramatyczne następstwa dla dalszego rozwoju.

Uczestnicy z Węgier przedstawili stan opieki społecznej nad osobami z zaburzeniami psychicznymi oraz sposób kształcenia pielęgniarek na Węgrzech. Zwracali uwagę na konieczność specjalistycznego, nowoczesnego kształcenia pielęgniarek psychiatrycznych. Gość z Czech omówił doświadczenia związane z realizacją reformy opieki psychiatrycznej w Czechach.

Ostatnim punktem pierwszego dnia konferencji było zaproszenie do zabytkowego, pięknego, starego Państwowego Teatru na operetkę „Hrabina Marica”.

W drugim dniu konferencji omawiano zagadnienia związane z jakością życia pacjentów chorych psychicznie, wpływem stylu życia na zdrowie psychiczne, efektami terapii osób uzależnionych od alkoholu i znaczeniem sprawnego funkcjonowania opieki społecznej. Ciekawym i nowym zagadnieniem przedstawionym przez pielęgniarkę ze Szpitala Uniwersyteckiego w Pezinku był „Syndrom FOMO”. Jest to zespół uzależnienia od internetu i portali społecznościowych. Postęp technologiczny i związane z nim technologie mają wpływ na nasze zdrowie psychiczne. Uzależnienie znacznie szybciej rozwija się w dzieciństwie i okresie dorastania niż w wieku dorosłym. Młodzi poszukują zadowolenia, pozytywnych doświadczeń, pragną aby wiedzieć co dzieje się w ich wirtualnym świecie, chcą mieć wszystko pod kontrolą, odczuwają często lęk przed tym, że „ucieknie im” coś ważnego. Wśród przyczyn Syndromu FOMO wymienia się ciekawość, konkurencyjność, pustkę, nadwrażliwość,

brak realnego kontaktu społecznego, dążenie do osiągnięcia satysfakcji społecznej. Zespół objawia się nerwowością, niepokojem, stresem, bezsennością, silną potrzebą przynależności, utratą zainteresowań, zaniedbywaniem obowiązków, utratą kontroli nad realnym życiem, stanami depresyjnymi.

W przerwach pomiędzy wykładami uczestnicy sympozjum mieli możliwość wymiany doświadczeń oraz zapoznania się z trudnościami w opiece psychiatrycznej w krajach uczestników konferencji. Słowaccy uczestnicy podkreślali całkowity brak u nich punktów interwencji kryzysowych, opieki środowiskowej nad pacjentami z zaburzeniami psychicznymi, czy też brak oddziałów psychiatrii sądowej. Wypowiadali się również na temat bardzo ograniczonych możliwościach rehabilitacji psychospołecznej pacjentów psychiatrycznych w tym między innymi braku stanowisk pracy chronionej i mieszkań chronionych dla osób chorych psychicznie.

#### Uczestniczki Sympozjum Jolanta Ewertowska, Krystyna Grochowska i Bożenna Krawczyk



Od lewej stoją Przedstawiciele Polskiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Pielęgniarzy Psychiatrycznych: Jolanta Ewertowska Wiceprezes, Anna Zgiet Skarbnik, Bożenna Kosińska Wiceprezes, Anna Kamińska Skarbnik, Krystyna Grochowska Komisja Rewizyjna, Bożenna Krawczyk Członek PSPiPP.



Podczas zwiedzania pięknych Koszyc, w samym centrum miasta uczestniczki Sympozjum z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie, od lewej: Jolanta Ewertowska, Bożenna Krawczyk i Krystyna Grochowska.

## MINIMALIZACJA RYZYKA ZAKAŻENIA MIEJSCA OPEROWANEGO WSPÓŁPRACA ODDZIAŁÓW ZABIEGOWYCH I BLOKU OPERACYJNEGO

3 marca 2016 rok Olsztyn

Na każdym etapie opieki nad pacjentem personel medyczny podejmuje działania w celu ograniczenia ryzyka wystąpienia zakażeń. Szczególnie istotna jest współpraca oddziałów zabiegowych i bloku operacyjnego w celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia zakażenia miejsca operowanego. Procedury przygotowania pacjenta do zabiegu operacyjnego oraz stosowanie jednorazowych wyrobów medycznych było tematem szkolenia.

Najczęstszym wektorem zakażeń są ręce personelu medycznego. Przedstawiono charakterystykę różnych rodzajów rękawic, z których największym zainteresowaniem cieszyły się rękawice z serycyną – szlachetną proteiną przeznaczoną dla skóry wrażliwej. Ciekawą informacją, na którą zwróciła uwagę osoba prowadząca, jest długość mankietu rękawic, którą możemy dobrać w zależności od czynności jaką mamy do wykonania.

Dużym zainteresowaniem cieszyła się serweta – pełnobariero-

wy podkład chłonny, który zabezpiecza pacjenta i stół operacyjny a jednocześnie jest tak wytrzymały, że może służyć do przenoszenia pacjentów (wytrzymałość do 226kg). Podkład chłonny może być stosowany też w oddziałach szpitalnych jeśli pacjent tego wymaga.

Przygotowanie skóry do zabiegów inwazyjnych to nie tylko usuwanie owłosienia ale też antyseptyka skóry jako część schematu postępowania przedoperacyjnego oraz ogólna antyseptyka skóry. Zastosowanie strzygarki z jednorazową głowicą jest bezpieczne dla pacjenta i pozwala zredukować mikrourazy podczas usuwania owłosienia przed zabiegiem. Ciekawym rozwiązaniem przygotowującym pacjenta do zabiegu operacyjnego są tampony nasyczone roztworem środka dezynfekcyjnego i oczyszczającego skórę. Łatwy do zastosowania w znaczny sposób redukuje ryzyko wystąpienia zakażenia miejsca operowanego.

Stosowanie jednorazowych wysokobarierowych fartuchów operacyjnych oraz obłożenia pola operacyjnego ma na celu stworzenie bariery pomiędzy polem operacyjnym a potencjalnym źródłem drobnoustrojów w otoczeniu ( skóra pacjenta i personelu). Przedstawiono wartości jakie powinny spełniać produkty. Dużo uwagi poświęcono sterylnym gotowym pakietom operacyjnym oraz akcesoriom ułatwiającym pracę pielęgniarki operacyjnej (magnetyczne maty antypoślizgowe, pudełka do liczenia igieł i zdejmowania ostrzy, tace transferowe).

Szeroki asortyment zaprezentowany podczas spotkania oraz wiedza pozwala na dopasowanie wyrobu do indywidualnych potrzeb zapewniając oczekiwany komfort podczas pracy, jak i wymaganą barierowość w zależności od wykonywanego zabiegu.

**Elżbieta Kutryb**  
**Przewodnicząca Komisji**  
**ds. pielęgniarstwa operacyjnego**

## XI KONGRES POLSKIEGO STOWARZYSZENIA POMOCY CHORYM NA SZPICZAKA

19-20 marca 2016 rok Olsztyn

W dniach 19-20 marca 2016r. odbył się XI Kongres Polskiego Stowarzyszenia Pomocy Chorym na Szpiczaka, w którym z ramienia OIPiP wzięła udział Wiceprzewodnicząca Mirosława Sokół. W kongresie wzięli udział przedstawiciele władz województwa warmińsko - mazurskiego i miasta Olsztyna oraz Dyrektor NFZ, który przedstawił finansowanie leczenia szpiczaka w Polsce i przez NFZ w Olsztynie. Na spotkaniu było około 100 osób chorych na szpiczaka z całej Polski.

Program dwudniowego spotkania był bardzo wypełniony. Wykłady prowadzili utytułowani i zasłużeni



*fot. Romuald Sokół*

w walce ze szpiczkiem profesoro-  
wie, doktorzy, psychologzy, dietety-  
cy i pracownicy dydaktyczni z uczel-  
ni w Toruniu, Bydgoszczy, Olsztynie,  
Warszawie i Białymstoku.

Temat: „Pacjent onkologiczny  
-przygotowanie do samoopieki”  
na Kongresie przedstawiła nasza  
koleżanka Pani mgr Katarzyna Noj-  
kamp, Pielęgniarka Oddziałowa  
Oddziału Hematologii Warmińsko  
-Mazurskiego Centrum Onkologii  
w Olsztynie.

Głównym przesłaniem na XI Kon-  
gresie Polskiego Stowarzyszenia  
Pomocy Chorym na Szpiczka było  
pokazanie, jak poprawić życie cho-  
rym ze szpiczakiem oraz znacznie

bardziej zintegrować i zmobilizować  
do walki z chorobą środowisko pa-  
cjentów.

Na szkoleniu zostały przedsta-  
wione chorym najnowsze standar-  
dy i skuteczne nowoczesne terapie  
ograniczające występowanie obja-  
wów oraz poprawiające jakość życia  
pacjentów, jakie daje współczesna  
medycyna.

Pomimo, iż szpiczak jest nadal  
chorobą nieuleczalną, to na kongre-  
sie pokazano, że można z nią żyć  
długo i nie rezygnując z niczego we  
własnym życiu. A przyszłość daje  
chorym nadzieję na jeszcze dłuż-  
sze życie wykorzystując możliwości  
dzisiejszej farmakologii i medycyny.

Pokazanych zostało wiele proble-  
mów, jakie trapią pacjentów, a które  
można przy zaangażowaniu i współ-  
działaniu wielu środowisk znacząco  
ograniczyć.

Przesłanie kongresu zostało przy-  
jęte z aprobatą i nadzieją na dalszą  
efektywną pracę na rzecz ludzi cho-  
rych na szpiczaka.

Wiceprzewodnicząca OIPiP Miro-  
sława Sokół wręczyła Panu Roma-  
nowi Sadzuga filizankę z logo OIPiP  
jako symbol poparcia wszystkich  
działań na rzecz poprawy życia pa-  
cjentów chorych na szpiczaka.

**Mirosława Sokół**  
Wiceprzewodnicząca OIPiP

## KONFERENCJA NAUKOWA dla POŁOŻNYCH 1-2 kwietnia 2016 rok Chmielno

Konferencja Naukowa dla Położ-  
nych odbyła się w pięknej Krainie  
Kaszub – Chmielno. Organizatorami  
byli firma Nestle – Zdrowy Start  
w Przyszłość i Nuk – Medic Pro. Pa-  
tronat nad konferencją objęła OIPiP  
w Gdańsku.

W spotkaniu uczestniczyło 100  
położnych z Pomorza oraz Warmii  
i Mazur. Powitała nas Pani Danuta  
Adamczyk-Wiśniewska, Konsultant  
Wojewódzki Wojewody Pomorskiego  
w dziedzinie pielęgniarstwa gine-  
kologicznego i położniczego.

Tematy wiodące to: „Rola położ-  
nej w akceptacji przez matkę cho-  
rego dziecka – problemy z laktacją”  
temat przedstawiła mgr Daria Bo-  
gucka.

Poruszane były aktualne pro-  
blemy matek karmiących, ich pro-  
blemy z laktacją i oczekiwanie na  
pomoc ze strony położnych. Temat  
wzbudził duże zainteresowanie ko-  
leżanek.

Pani dr n. med. Justyna Tołłoczko  
przedstawiła nam wytyczne postę-  
powania w żółtaczce u noworod-  
ków karmionych piersią urodzonych  
w 35 tygodniu ciąży i później, pod-  
sumowanie aktualnej wiedzy z 2015

roku wynikającej z obowiązujących  
standardów postępowania przez  
personel medyczny w oddziałach  
i POZ.

O wpływie wczesnego progra-  
mowania żywieniowego na zdrowie  
w późniejszym okresie życia mó-  
wiła dr n. med. Iwona Adamusiak  
– Kutrowska. O pielęgnacji skóry  
noworodka i niemowląt z zastoso-  
waniem odpowiednich środków  
pielęgnacyjnych, które skutecznie  
zapobiegają zmianom mówiła dr n.  
med Barbara Kaźmierczak-Tracz.  
Stosowanie odpowiednich kremów,  
balsamów w dużym stopniu mini-  
malizują zmiany na podłożu aler-  
gicznym u dzieci. Poparte to było  
wykazem badań naukowych.

Dr n. med. Krzysztof Marek bar-  
dzo dokładnie omówił i przedstawił  
zaburzenia czynnościowe przewo-  
du pokarmowego u noworodków  
i niemowląt zgodnie ze standardami  
postępowania w 2015r. Kolka,  
ulewanie, odpowiednie ułożenie  
dziecka po karmieniu to wiodące  
tematy po którym koleżanki miały  
dużo pytań.

Część szkoleniową zakończyła dr  
n. med. Wioletta Pawlukowska – te-

matem „wczesna interwencja i wspo-  
maganie rozwoju wcześniaka”.

Temat bardzo ciekawy, dotyczył  
postępowania w oddziałach a także  
w środowisku domowym.

Przedstawiciel Firmy NUK mgr  
Agnieszka Gadzicka przedstawiła  
nam produkty NUK w terapii dzieci  
dysfunkcyjnych.

Mgr Łukasz Trofimowicz, przed-  
stawiciel Firmy NAN – mówił o ży-  
wieniu dla przyszłości prezentując  
produkty firmy NAN oraz przedsta-  
wiając korzyści z ich stosowania dla  
dzieci w każdym wieku.

W przerwach podziwialiśmy miej-  
sce konferencji w pięknym ośrodku  
– Kaszubska Oaza Zdrowia „Wi-  
chrowe Wzgórze”. Pogoda dopi-  
sała, nastroje też. Nie zabrakło też  
uroczystej kolacji z dobrą muzyką  
i jedzeniem.

Koleżanki były zadowolone za-  
równo z treści naukowych Konfe-  
rencji jak i miłej atmosfery.

**Maria Łapko**  
Położna Rodzina,  
Specjalistka Pielęgniarstwa  
Położniczego,  
Przewodnicząca Komisji POZ



## WIDEOKONFERENCJA DLA POŁOŻNYCH ŚRODOWISKOWO-RODZINNYCH 6 kwietnia 2016 rok Olsztyn

W dniu 6 kwietnia 2016 roku siedzibie OIPiP w Olsztynie odbyła się wideokonferencja zorganizowana przez firmę Nestle Polska S.A., której przedstawicielem na terenie naszego województwa jest Pan Waldemar Wójcik – Doradca ds. żywienia niemowląt i dzieci we współpracy z OIPiP w Olsztynie.

Tematem telekonferencji była „Opieka nad matką i dzieckiem /aspekty prawne/”.

W telekonferencji uczestniczyło 20 położnych pracujących w środowisku mających indywidualne i grupowe praktyki.

Prowadzącym szkolenie był Pan Wojciech Wojtał prawnik z Warszawy.

W wideokonferencji uczestniczyło dziesięć miast: Olsztyn, Kraków, Łódź, Radom, Częstochowa, Gdańsk, Wrocław, Białystok, Siedlce i Płock. Wszystkie miasta potwierdziły na czacie bardzo dobre połączenie audio i wideo.

Pan Wojciech Wojtał zapoznał uczestniczki z najnowszymi przepisami prawa, które obowiązują oraz wejdem w życie w ciągu 2016 roku. Przedstawił również kilka nowości dotyczących wystawiania recept przez pielęgniarki i położne oraz

odpowiadał na bieżąco na zadawane pytania dotyczące przepisów prawa.

Telekonferencja – jako nowoczesna i bezpłatna /dla uczestników/ forma szkolenia zawodowego zdobyła sobie wielkie uznanie wśród uczestników ze wszystkich miast biorących w niej udział. Zadowolenie było na tyle duże, iż zgłoszono ogólny akces na kolejną tego typu szkolenie.

**Mirosława Sokół**  
**Wiceprzewodnicząca ORPiP**

# WAŻNE INFORMACJE

## Warunki dostępu i korzystania z serwisu IBUK

Szanowni Państwo

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych informuję, że zgodnie z podjętą **Uchwałą Nr 357/VI/2015 w sprawie zawarcia umowy z Wydawnictwem Naukowym PWN SA o świadczenie usług i udzielenie licencji na dostęp do wirtualnej czytelnicy dla członków samorządu pielęgniarek i położnych**, będą Państwo mogli skorzystać z wirtualnej czytelnicy składając wniosek o nadanie dostępu do Serwisu IBUK do Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, której Państwo jesteście członkami. Z dostępu do serwisu mogą korzystać także stu-

denci kierunku pielęgniarstwo i kierunku położnictwo.

Procedura nadania kodu PIN:

1. członek samorządu lub student kierunku pielęgniarstwo/położnictwo składa odpowiedni wniosek do OIPiP,
2. kod PIN zostanie przesyłany na adres poczty elektronicznej,
3. po uzyskaniu kodu PIN należy go uaktywnić w koncie serwisu [www.libra.ibuk.pl](http://www.libra.ibuk.pl)

Po uaktywnieniu konta w serwisie uzyskają Państwo bezpłatny dostęp do wirtualnej czytelnicy IBUK Libra w którym znajduje się księgozbiór online zawierający specjalistyczne,

naukowe i popularnonaukowe publikacje w języku polskim z zakresu medycyny, psychologii, prawa i innych dziedzin, wydane przez renomowane polskie oficyny. Dzięki zaawansowanej technologii i dostępowi online będzie można bezpłatnie korzystać z serwisu przez całą dobę z dowolnego miejsca. Platforma umożliwi nie tylko czytanie książek ale również zaawansowaną pracę z tekstem.

Wnioski publikowaliśmy w numerze 1 tego roku, można zrobić ksero, wypełnić i dostarczyć do biura OIPiP w Olsztynie.

## WARUNKI NADSYŁANIA ARTYKUŁÓW I INFORMACJI DO PUBLIKACJI W BIULETYNIE OIPIP W OLSZTYNIE

Redakcja Biuletynu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur w Olsztynie przypomina o warunkach jakie należy spełnić przesyłając materiały do publikacji.

1. Materiały proszę wysyłać drogą elektroniczną na adres: [izba@oipip.olsztyn.pl](mailto:izba@oipip.olsztyn.pl) Uwaga maszynopisów, rękopisów i informacji telefonicznych nie przyjmujemy.
2. Objętość tekstu nie może przekraczać 5 stron z zastosowaniem czcionki Times New Roman w stopniu 12.
3. Tabele i wykresy należy ponumerować i podpisać.
4. Zdjęcia należy podpisać co przedstawiają i opatrzyć nazwiskiem i imieniem autora .
5. Każdy artykuł należy poprzedzić informacją o autorze: imię, nazwisko, miejsce pracy nazwą instytucji, oddziału/działu, pełniona funkcja lub stanowisko oraz miejscowość.  
Autorzy prac do działu *Osiągnięcia naszych koleżanek i kolegów*, dodatkowo muszą podać rodzaj ukończonego kształcenia, nazwę uczelni, szkoły, rok ukończenia

oraz miejscowość. Poza streszczeniem pracy ważne jest podanie wyników jakie uzyskało się poprzez prowadzone badania.

6. W *Kąciku kulinarnym* mile widziane będą zdjęcia prezentowanej potrawy.
7. Autorów wszystkich artykułów zapraszamy do przesyłania swojego zdjęcia. Zdjęcie będziemy umieszczać przy informacji o autorze artykułu.
8. Do wiadomości redakcji proszę podać numer telefonu i adres e-mailowy. Jest to potrzebne w razie konieczności szybkiego kontaktu redakcji z autorem artykułu.
9. Na zakończenie artykułu obowiązkowo należy podać wykaz piśmiennictwa. maksymalnie 10 pozycji. Artykuły bez wykazu literatury nie będą zakwalifikowane do publikacji.
10. Nadsyłane artykuły, sprawozdania z konferencji, ogłoszenia i pozostałe informacje będą poddane ocenie zespołu redakcyjnego, o publikacji i kolejności drukowania decyduje redakcja.

11. Zastrzegamy sobie prawo odmowy publikacji oraz prawo do dokonywania poprawek redakcyjnych lub skracania tekstu.
12. Redakcja nie informuje autorów artykułów o nie zakwalifikowaniu pracy do druku.
13. Redakcja nie zwraca nadesłanych prac ani zdjęć, nawet jeżeli nie będą opublikowane .
14. Prosimy autorów, jeżeli praca była już publikowana w innych czasopismach o informację w jakim czasopiśmie i kiedy.
15. Autorzy opublikowanych prac w dziale *Nasze publikacje* otrzymują symboliczne honorarium autorskie. Pozostałym autorom honorarium nie przysługuje.
16. Za treść ogłoszeń i reklam redakcja nie ponosi odpowiedzialności.
17. Nadesłana praca nie spełniająca wymienionych wymogów nie będzie zakwalifikowana do druku.

**Ewa Kamieniecka**  
**Redaktor Naczelna**  
**Biuletynu OIPIP w Olsztynie**

## MÓJ PIERWSZY DZIEŃ W PRACY

Taki tytuł nosi nowy cykl artykułów, który zaproponowaliśmy w poprzednim wydaniu naszego biuletynu. Pierwsze prace już mamy, chcemy rozpocząć publikację od następnego numeru. Kto może być autorem, oczywiście pielęgniarki, położne i pielęgniarze. Do pisania zapraszamy osoby zarówno te długo pracujące jak również rozpoczynające swój start zawodowy. Liczymy, że wśród autorów będą też

osoby, które zakończyły już pracę zawodową i korzystają z zastużonego wypoczynku. Mam wiele telefonów z zapytaniem jak pisać, odpowiadam, szczerze tak od serca. Czy ten pierwszy dzień pokrywał się z naszymi marzeniami. Czy byliśmy osobami oczekiwanymi, czy podano nam pomocną dłoń. A może to był bardzo stresujący dla wielu z nas dzień bo nikt nami nie zajął się, a czynności zawodowe prze-

rosły nasze oczekiwania. Teoria, którą poznaliśmy w szkole troszkę odbiegała od tego co zastałyśmy w pracy? Czekamy na Wasze prace, przed napisaniem proszę zapoznać się z warunkami jakie należy spełnić by praca była opublikowana (informacja powyżej).

Ewa Kamieniecka  
Redaktor Naczelna Biuletynu

## ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH WYSTAWIANIA RECEPT

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 9 października 2015 r. o zmianie ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015 r., poz. 1991) zmianie uległa definicja osoby uprawnionej do wystawiania recept na leki, środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne, refundowane ze środków publicznych, przysługujące świadczeniobiorcom. Wskutek tego, z dniem 12 grudnia 2015 r., takimi **osobami są osoby posiadające prawo wykonywania zawodu medycznego, które na podstawie przepisów dotyczących wykonywania danego zawodu medycznego, są uprawnione do wystawiania recept na leki refundowane.**

Powyższa ustawa, z dniem wejścia w życie, zniósła również obowiązek zawierania przez Fundusz umów upoważniających do wystawiania recept na leki refundowane. Umowy upoważniające do wystawiania recept zawarte z Funduszem przed dniem wejścia w życie ww. ustawy **wygasają z dniem 31 grudnia 2016 r.**

Obowiązek nadawania numerów dla recept refundowanych w formie papierowej spoczywa na dyrektorach oddziałów wojewódzkich NFZ. Nadawanie numerów recept przez dyrektorów oddziałów wojewódzkich Funduszu może odbywać się z wykorzystaniem Portalu Narodowego Funduszu Zdrowia. Pobieranie numerów recept przez osoby uprawnione możliwe jest po uzyskaniu dostępu do Portalu Narodowego Funduszu Zdrowia i uprawnienia do pobierania numerów recept. Uzyskanie dostępu do Portalu Narodowego Funduszu Zdrowia umożliwi również wystąpienie z wnioskiem o uzyskanie upoważnienia do korzystania z usługi EWUŚ.

W związku z powyższym wprowadzono procedurę uzyskiwania uprawnień do pobierania numerów recept dla osób uprawnio-

nych, które zamierzają wystawiać recepty na leki refundowane, a nie mają zawartej z Funduszem umowy upoważniającej do ich wystawiania.

### Procedura postępowania

W celu uzyskania dostępu do Portalu Narodowego Funduszu Zdrowia i uprawnienia do pobierania numerów recept oraz upoważnienia do korzystania z usługi EWUŚ należy:

1. Pobrać ze strony internetowej oddziału wojewódzkiego Funduszu wzór wniosku o uzyskanie uprawnienia do pobierania numeru recept.
2. Wypełnić wniosek o uzyskanie uprawnienia do pobierania numeru recept zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku i złożyć oświadczenia zawarte we wniosku.
3. Załączyć do wniosku następujące dokumenty:
  - a) kopię prawa wykonywania zawodu<sup>1</sup>;
  - b) kopię dokumentów potwierdzających posiadane specjalizacje i ich zakres<sup>1</sup>;
  - c) kopię dokumentów potwierdzających ukończenie studiów wyższych zawodowych<sup>2</sup>;
  - d) kopię zaświadczenia zdobycia dodatkowych uprawnień przez pielęgniarki i położne do wystawiania recept na podstawie odrębnych przepisów<sup>2</sup>.
4. Podpisany wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w pkt 3, należy złożyć osobiście w oddziale wojewódzkim Funduszu, właściwym ze względu na:
  - a) adres miejsca udzielania świadczeń, albo
  - b) adres miejsca przyjmowania wezwań w przypadku wykonywania działalności leczniczej w miejscu wezwania, albo

c) adres miejsca zamieszkania w przypadku wystawiania wyłącznie recept na leki refundowane pro auctore i pro familia;

5. W trakcie składania wniosku o uzyskanie uprawnienia do pobierania numerów recept należy przedłożyć do wglądu, we właściwym oddziale wojewódzkim Funduszu, oryginały dokumentów, o których mowa w pkt 3, w celu weryfikacji kompetencji zawodowych.
6. W celu weryfikacji tożsamości osoby składającej wniosek konieczne będzie okazanie dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.
7. Złożony wniosek podlega ocenie pod względem formalno-merytorycznym.
8. W wyniku pozytywnej oceny wniosku upoważniony pracownik oddziału wojewódzkiego Funduszu nadaje osobie składającej wniosek dostęp do portalu NFZ i uprawnienie do pobierania numerów recept, przekazuje login i hasło do konta w Portalu NFZ.
9. Oddział Funduszu może odmówić osobie uprawnionej składającej wniosek uzyskania uprawnienia do pobierania numerów recept, w przypadku wątpliwości, co do wiarygodności informacji zawartych we wniosku o uzyskanie uprawnienia do pobierania numerów recept.
10. Nadane uprawnienia umożliwiają zalogowanie się do Portalu Narodowego Funduszu Zdrowia, a następnie pobranie puli numerów recept.
11. Osoba uprawniona zamierzająca wystawiać recepty na leki refundowane powinna w dalszej kolejności wystąpić o upoważnienie do korzystania z usługi EWUŚ, o ile go dotychczas nie posiada.

### Pielęgniarka wystawi receptę

Pielęgniarki i położne mają prawo do wystawiania recept od dnia

<sup>1</sup> dotyczy lekarzy/lekarzy dentyistów/felczyrów/pielęgniarek/położnych

<sup>2</sup> dotyczy pielęgniarek i położnych

1 stycznia 2016 r., zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 22 lipca 2014 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz niektórych innych ustaw. (Dz. U. 2014, poz. 1136)

W ramach samodzielnego wykonywania świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych pielęgniarka i położna posiadające dyplom ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo oraz pielęgniarka i położna posiadające tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa mają prawo samodzielnie ordynować leki zawierające określone substancje czynne, z wyłączeniem leków zawierających substancje bardzo silnie działające, środki odurzające i substancje psychotropowe, oraz środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego, w tym wystawiać na nie recepty.

W ramach realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki,

leczenia i rehabilitacji pielęgniarka i położna posiadające dyplom ukończenia studiów co najmniej pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo mają prawo wystawiać recepty na leki, z wyłączeniem leków zawierających substancje bardzo silnie działające, środki odurzające i substancje psychotropowe, oraz środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego niezbędne do kontynuacji leczenia, jeżeli ukończyły kurs specjalistyczny w tym zakresie.

Szczegółowe zasady wystawiania recept przez pielęgniarki i położne zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 28 października 2015 r. w sprawie recept wystawianych przez pielęgniarki i położne (Dz. U. 2015 r. poz. 1971).

Procedura uzyskiwania uprawnień do pobierania numerów recept dla pielęgniarek i położnych jest analogiczna, jak w przypadku pozostałych osób uprawnionych do wystawiania recept.

#### Przybliżone terminy realizacji zakresów funkcjonalności:

- 15 lutego 2016 r. - dodanie funkcjonalności przypisania pielęgniarek i położnych do konta świadczeniodawcy w SNRL; rezerwacja numerów recept wg nowych zasad numeracji (bez możliwości pobierania recept).
- Czwarty tydzień lutego 2016 r. - pobieranie recept.
- Druga połowa kwietnia 2016 r. - rejestracja kont dostępowych lekarza bez umowy na wystawianie recept; rejestracja kont dostępowych pielęgniarek i położnych; rezerwacja i pobieranie recept przez pielęgniarki i położne (z konta indywidualnego).
- Druga połowa czerwca 2016 r. - udostępnienie nowej wersji Wewnętrznych Punktów Dystrybucji Recept – wydawanie recept dla lekarzy / pielęgniarek / położnych przez OW NFZ.

**Opracowanie: Warmińsko-Mazurski OW NFZ w Olsztynie**

## Osiągnięcia naszych koleżanek i kolegów

Informujemy czytelników, że III część pracy autorstwa Małgorzaty

Sokalskiej „Świadomość praw pacjenta wśród personelu pielęgniarskiego” zaprezentujemy w kolejnym

wydaniu naszego Biuletynu.

## SKARBNIK INFORMUJE

Osoby prowadzące działalność gospodarczą od 1 lutego 2016 roku do 28 lutego 2017 roku płacą składki w wysokości 32 zł. miesięcznie.

Pielęgniarki i położne przebywające na emeryturze, lecz wykonujące zawód obowiązane są opłacać składkę zgodnie z formą zatrudnienia.

W przypadku uzyskiwania dochodów jednocześnie z kilku źródeł, składka członkowska powinna

na być naliczona z jednego źródła, z tego w którym jej wysokość jest najwyższa.

Zgodnie z art. 20 pkt 11 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 174, poz. 1038 ze zm.) **Przynależność pielęgniarek i położnych do samorządu jest obowiązkowa, a członek samorządu jest obowiązany regularnie opłacać składkę członkowską.**

**Nieuregulowanie przez pielęgniarkę, położną składek za dwa pełne okresy płatności uprawnia właściwą okręgową izbę, której jest ona członkiem, do wszczęcia postępowania administracyjnego ( art. 92 w/w ustawy)**

Aleksandra Korzeniewska  
skarbnik ORPiP

## Tekst jednolity uchwał Nr 18 i 22 VII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału

Na podstawie art. 20 pkt 11 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (tj.: Dz. U. z 2011 r. Nr 174, poz. 1038 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Składki członkowskie opłacają członkowie samorządu pielęgniarek i położnych, z zastrzeżeniem § 4.

2. Składka członkowska uiszczana jest na rzecz okręgowej izby pielęgniarek i położnych, której członkiem jest dana pielęgniarka lub położna.

§ 2. 1. Określa się miesięczną składkę członkowską w wysokości:

1. 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku zatrudnienia pielęgniarki lub położnej na podstawie umowy o pracę albo na podstawie stosunku służbowego;
2. przepis pkt 1 ma zastosowanie także w przypadku pielęgniarki lub położnej nie prowadzącej działalności gospodarczej, a wykonującej zawód wyłącznie na podstawie umowy zlecenia;
3. 0,75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ogłaszanego przez Prezesa GUS za ostatni kwartał poprzedniego roku kalendarzowego w odniesieniu do osób wykonujących zawód pielęgniarki, położnej w ramach działalności gospodarczej - indywidualnej bądź grupowej praktyki zawodowej, a także innych członków samorządu zobowiązanych do opłacania składek nie wymienionych w pkt 1-2, w tym również pielęgniarek i położnych wykonujących zawód wyłącznie poza terytorium Rzeczypospolitej Pol-

skiej, które nie złożyły wniosku o wykreślenie z rejestru pielęgniarek i położnych.

2. W przypadku uzyskiwania dochodów jednocześnie ze źródeł, o których mowa w ust. 1 składka członkowska powinna być naliczona z jednego źródła w którym jej wysokość jest najwyższa.

§ 3. Składki członkowskie są płatne miesięcznie. Składki członkowskie przekazuje się na rachunek właściwej okręgowej izby pielęgniarek i położnych do ostatniego dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.

§ 4. Z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki, położne:

1. bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy, (pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia z urzędu pracy);
2. które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek ośnośnie zaprzestania wykonywania zawodu w okręgowej izbie której są członkiem.\*
3. wykonujące zawód wyłącznie w formie wolontariatu,
4. przebywające na urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim,
5. pobierające świadczenie rehabilitacyjne lub pielęgnacyjne lub zasiłek z pomocy społecznej lub będące opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu.
6. będące studentami studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, które nie wykonują zawodu,
7. pobierających zasiłek chorobowy z ZUS - bez stosunku pracy.

8. niepracujące, które: posiadają status emeryta lub rencisty lub pobierają świadczenie przedemerytalne.

§ 5. 1. Okręgowe izby pielęgniarek i położnych przekazują na rzecz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych 4% sumy uzyskanych w danym miesiącu składek członkowskich do ostatniego dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.

2. Załącznikiem do przelewu powinna być nota księgową stwierdzająca kwotę odpisu na rzecz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych.

§ 6. Nieuregulowanie przez pielęgniarkę, położną składek za dwa pełne okresy płatności uprawnia właściwą okręgową izbę, której jest ona członkiem, do wszczęcia postępowania administracyjnego zgodnie z art. 92 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych. (Dz. U. Nr 174, poz. 1038 ze zm.).

§ 7. Traci moc Uchwała Nr 19 VI Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2016 r.

\*dotyczy osób niewykonyjących zawodu, które zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2014 r. , poz. 1435, ze zm.) informują OIPiP w ciągu 14 dni od daty powstania zmian które zgodnie z ustawą zobowiązują członka samorządu do aktualizacji danych w rejestrze.



## PODZIĘKOWANIE



*„Emerytura to czas, gdy nie istnieją ograniczenia, ani zakazy.  
Czerp zatem z życia wszystko pełnymi garściami”*

\*

*W związku z przejściem na emeryturę pielęgniarki*

**Pani LUCYNY MROCZKOWSKIEJ**

*Składamy serdeczne podziękowania za wieloletnią pracę w służbie człowieka chorego. Dziękujemy za wspólnie spędzone lata, wspólne radości  
a czasem smutki.*

*Życzymy Pani aby nowy etap życia miał same pogodne dni i pozwalał obracać się tylko w gronie bliskich i przyjaciół a droga wiodła Panią w nowe ciekawe miejsca.*

*Pielęgniarki i pracownicy Szpitala Psychiatrycznego SPZOZ w Węgorzewie oraz  
Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur  
z siedzibą w Olsztynie*

\*

*W roku 2015 zakończyły pracę zawodową i przeszły na zasłużoną emeryturę pielęgniarki ze Szpitala Powiatowego w Kętrzynie*

**JADWIGA WOJNOWSKA  
GRAŻYNA GARBUSSEWICZ  
KRYSTYNA KOZIOŁ**

*Składamy serdeczne podziękowania za lata owocnej i mitej współpracy, za życzliwość i zaangażowanie w zawodzie. Życzymy radosnych dni w zdrowiu, pełnych uśmiechu, radości i szczęścia.*

*Pracownicy Szpitala Powiatowego w Kętrzynie oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie*





## PODZIĘKOWANIE



\*

*W związku z przejściem na emeryturę pielęgniarki Szpitala w Giżycku*

**Pani STANISŁAWY ANDRUKIEWICZ**

*która przepracowała w naszej placówce 41 lat, składam serdeczne podziękowania za długoletnią współpracę, za uśmiech, życzliwość i serce tak bardzo potrzebne szczególnie w zawodzie pielęgniarki. Życzymy wiele radości, zdrowia i wszelkiej pomyślności w nowym etapie życia.*

*Z wyrazami szacunku Małgorzata Mistera Zastępca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa oraz współpracownicy Szpitala Giżyckiego Sp. z o. o. oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie*

\*

*W związku z przejściem na emeryturę pielęgniarkom*

**Pani ŁUCJI KARBOWSKIEJ**

**i**

**Pani MARIANNIE POLAK**

*Składamy serdeczne podziękowania za lata wspólnej pracy, za życzliwość, poświęcenie i trud. Życzymy Paniom dużo zdrowia, uśmiechu i radości. A nowy etap życia niech będzie pogodny i szczęśliwy.*

*Pielęgniarki WOCHW SP ZOZ w Działdowie oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie*



## WYKAZ PLANOWANYCH KURSÓW

### DLA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH NA TERENIE DZIAŁANIA OIPIP W OLSZTYNIE NA ROK 2016

**TERMINY ROZPOCZĘCIA KURSÓW UZALEŻNIONE SĄ OD ZAINTERESOWANIA  
PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
- SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELAJĄ ORGANIZATORZY SZKOLENIA**

STOWARZYSZENIE EDUKACYJNO – OŚWIATOWE „ERUDYCJA” Al. Metalowa 6 10-229 OLSZTYN tel/fax ( 089 ) 543-15-35 www.erudycja.olsztyn.biz.pl		
RODZAJ KURSU	DZIEDZINA KURSU	NR WPISU DO REJESTRU OIPIP
Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo geriatryczne” dla pielęgniarek	277
	„Pielęgniarstwo onkologiczne” dla pielęgniarek	278
	„Pielęgniarstwo psychiatryczne” dla pielęgniarek	279
	„Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek	295
Kurs specjalistyczny	„Terapia bólu ostrego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych	230
	„Leczenie ran” dla pielęgniarek	264
	„Leczenie ran” dla położnych	265
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	266
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	273
	„Wywiad i badania fizykalne” dla pielęgniarek i położnych	274
	„Wykonanie badania spirometrycznego” dla pielęgniarek	275
	„Rehabilitacja osób z przewlekłymi zaburzeniami psychicznymi” dla pielęgniarek	276
	„Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek	300
	„Szczepienia ochronne” dla położnych	301



<b>Szkolenie specjalizacyjne</b>	„Pielęgniarstwo epidemiologiczne” dla pielęgniarek i położnych	<b>263</b>
<b>Szkolenia jednodniowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- edukacja zdrowotna pacjentów chorych na cukrzycę oraz ich rodzin</li> <li>- diagnoza pielęgniarska i proces pielęgnowania</li> <li>- podnoszenie, przemieszczanie i układanie chorych długotrwale unieruchomionych</li> <li>- profilaktyka i leczenie odleżyn z zastosowaniem opatrunków nowoczesnej generacji</li> <li>- diagnozowanie i zapobieganie zjawisku wypalenia zawodowego</li> </ul>	
<b>TERRA GROUP Jan Głodowski</b> <b>Ul. Serbska 6B/13</b> <b>61-696 POZNAŃ</b>  <b>Tel. 512-474-444</b> <b>e-mail: jan.glodowski@gmail.com</b>		
Kurs specjalistyczny	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	<b>269</b>
	<b>GRUPA OSB s.c.</b> <b>Bożena Ziomek i Adam Ziomek</b> <b>Ul. Murzynowskiego 20</b> <b>10-684 Olsztyn</b>  <b>Tel (089) 542-42-70</b> <b>e-mail : osb@edu.pl</b>	
<b>Szkolenie specjalizacyjne</b>	„Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze” dla położnych	<b>237</b>
	„Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek	<b>296</b>
	„Pielęgniarstwo chirurgiczne” dla pielęgniarek	<b>297</b>
	„Pielęgniarstwo psychiatryczne” dla pielęgniarek	<b>298</b>
	„Pielęgniarstwo internistyczne” dla pielęgniarek	<b>299</b>
<b>Kurs specjalistyczny</b>	„Wywiad i badania fizykalne” dla pielęgniarek i położnych	<b>238</b>
	„Leczenie ran” dla położnych	<b>239</b>
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	<b>258</b>
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	<b>259</b>
	„Opieka pielęgniarska nad chorymi w leczeniu systemowym nowotworów” dla pielęgniarek i położnych	<b>260</b>
	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych	<b>286</b>
	„Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka” dla pielęgniarek i położnych	<b>240</b>

Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo onkologiczne” dla pielęgniarek	261
	„Pielęgniarstwo geriatryczne” dla pielęgniarek	262
<b>Fundacja Twórczych Kobiet</b> <b>Ul. Herbaciana 2</b> <b>04-824 Warszawa</b>  <b>Tel.501034934 ; 725256211</b> <b>e-mail : sekr@kobiety.med.pl</b>		
Kurs dokształcający	”Karmienie piersią – standard w opiece okołoporodowej” dla pielęgniarek i położnych	236
<b>KORA” Centrum Szkoleń, Marek Wojda</b> <b>Ul. Kolberga 15</b> <b>81-881 Sopot</b>  <b>Tel. (058) 551-98-96, 551-98-97</b> <b>e-mail : kora@kora.pl</b>		
Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo rodzinne” dla pielęgniarek	<b>241</b>
Kurs specjalistyczny	„Leczenie ran” dla położnych	<b>242</b>
	„Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek	245
	„Leczenie ran” dla pielęgniarek	246
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	<b>247</b>
	„Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu” dla położnych	248
	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych	280
	„Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka” dla pielęgniarek i położnych	<b>281</b>
<b>Szkolenie specjalizacyjne</b>	„Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze” dla położnych	<b>292</b>
	„Pielęgniarstwo onkologiczne” dla pielęgniarek	293
	„Pielęgniarstwo neonatologiczne” dla pielęgniarek i położnych	294

<b>Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych</b> <b>„EDUKACJA” s.c.</b> <b>Ewa Baranowska, Anna Barbara Maszkowska</b> <b>Ul. Bahrkrngo 2B</b> <b>19-300 Elk</b>  <b>Tel. 667-703-740</b> <b>e-mail: edukacjaelk@onet.pl</b>		
Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo onkologiczne” dla pielęgniarek	249
	„Pielęgniarstwo geriatryczne” dla pielęgniarek	252
Kurs specjalistyczny	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	250
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	251
	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych	282
	„Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek	283
<b>Grupa NEOMED Sp. z o.o.</b> <b>Ul. Watuszewska 24 E/1</b> <b>03-005 WARSZAWA</b>  <b>Tel. (22) 253 50 49</b> <b>e-mail: m.baglaj@rupaneomed.pl</b>		
Kurs specjalistyczny	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	267
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	268
<b>Stowarzyszenie im. SUE RYDER</b> <b>ul. Powstańców 6</b> <b>86-050 SOLEC KUJAWSKI</b> <b>Tel.668-044-631</b> <b>e-mail: info@sueryder.org.pl</b>		
Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo geriatryczne” dla pielęgniarek	253
Kurs specjalistyczny	„Opieka pielęgniarska nad chorymi w leczeniu systemowym nowotworów” dla pielęgniarek i położnych	254
	„Wykonanie badania spirometrycznego” dla pielęgniarek	255
	„Rehabilitacja osób z przewlekłymi zaburzeniami psychicznymi” dla pielęgniarek	256
	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	257

**Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na Rzecz Rozwoju, Promocji  
i Doskonalenia Zawodowego  
ul. Konstytucji 3 Maja 2 lok. 21  
18-400 ŁOMŻA**

**Tel. (86) 216-27-71  
e-mail: spip.lomza@wp.pl**

Kurs specjalistyczny	„Ordynowanie leków i wypisywanie recept” dla pielęgniarek i położnych	271
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	272
Kurs kwalifikacyjny	„Pielęgniarstwo psychiatryczne” dla pielęgniarek	270
<p align="center"><b>INTERRETE Sp. z o.o. Ul. Leszczyńskiego 4 50-078 Wrocław</b></p> <p align="center"><b>Tel. 533-485-727 e-mail: p.palczynski@meducare.pl</b></p>		
Kurs specjalistyczny	„Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych	243
	„Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka” dla pielęgniarek i położnych	244
	„Szczepienia ochronne” dla położnych	287
	„Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek	288
	„Wykonanie i interpretacja zapisu ekg” dla pielęgniarek i położnych	289
	„Leczenie ran” dla położnych	290
	„Leczenie ran” dla pielęgniarek	291

**WYDAWCA:  
OKRĘGOWA IZBA  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
REGIONU WARMII I MAZUR  
Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE**

\* \* \*

Zespół redakcyjny:  
Ewa Kamieniecka - redaktor naczelna  
Maria Danielewicz - członek  
Iwona Kacprzak - członek  
Dorota Kosiorek - członek  
Wanda Mularonek - członek  
Maria Łapko - członek  
Janina Łucewicz - członek  
Mirosława Sokół - członek  
Korekta - Ewa Kamieniecka

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania  
i redagowania nadesłanych artykułów

\* \* \*

**BIURO OKRĘGOWEJ IZBY  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
10-685 Olsztyn, ul. Krasickiego 6  
tel./fax 89 541-22-67  
e-mail: izba@oipip.olsztyn.pl  
www.oipip.olsztyn.pl**

Czynne:

poniedziałki-środy-czwartki 7.30 – 17.00  
wtorki-piątki 7.30 – 15.30  
pierwsze soboty miesiąca 10.00 – 14.00

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie,  
10-685 Olsztyn ul. Krasickiego 6, PKO BP SA  
**52 1020 3541 0000 5302 0134 8853**  
(dotyczy składek)

Fundusz Zapomogowo - Pożyczkowy ORPiP,  
10-685, ul. Krasickiego 6, PKO BP SA  
**89 1020 3541 0000 5402 0135 1824**  
(dotyczy spłat pożyczek zwrotnych)

\* \* \*

**DRUK:**  
Zakład Poligraficzny NIESTĘPSCY S.J.,  
Olsztyn, tel./fax 534-83-92

## POZOSTANĄ W NASZEJ PAMIĘCI ...

„Ci, których kochamy nie umierają nigdy,  
bo miłość to nieśmiertelność...”

Emily Dickinson

*Z głębokim żalem i smutkiem zawiadamiamy, że 5 lutego 2016 r. w wieku 81 lat  
odeszła od nas*

### WERONIKA KARPIŃSKA

*Pielęgniarka, nauczyciel i wychowawca Szkoły Pielęgniarskiej w Olsztynie  
Rodzinie i Bliskim wyrazy szczerego współczucia składają absolwenci Szkoły  
Pielęgniarskiej oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu Warmii i Mazur  
z siedzibą w Olsztynie*

*Z głębokim żalem i smutkiem zawiadamiamy, że 6 marca 2016 r. w wieku 67 lat po  
ciężkiej chorobie zmarła*

### BARBARA GAJKO

*Emerytowana pielęgniarka Oddziału Pediatrycznego Szpitala Powiatowego  
im. J. Mikulicza w Biskupcu  
Rodzinie i Bliskim wyrazy szczerego współczucia składają pielęgniarki Szpitala  
Powiatowego w Biskupcu oraz Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Regionu  
Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie*

# OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU WARMII I MAZUR Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE

adres: 10-685 Olsztyn, ul. Krasickiego 6

tel/fax (89) 541-22-67

www.oipip.olsztyn.pl e-mail:izba@oipip.olsztyn.pl

## **Biuro czynne jest w następujących godzinach:**

- poniedziałek - 7.30 - 17.00
- wtorek - 7.30 - 15.30
- środa - 7.30 - 17.00
- czwartek - 7.30 - 17.00
- piątek - 7.30 - 15.30
- I-sza sobota miesiąca - 10.00 - 14.00

## **Pracownicy biura:**

**Jolanta Stępińska** - specjalista ds. księgowości

**Renata Jeger** - sekretarka

**Wioleta Witanowska** - specjalista ds. rejestracji prawa wykonywania zawodu

## **Dyżury w OIPiP w Olsztynie:**

### **Przewodnicząca ORPiP - Maria Danielewicz - tel. 664 170 879**

- poniedziałek - 11.00 - 17.00
- wtorek - 15.00 - 17.00
- środa - 9.00 - 17.00
- piątek - 11.00 - 15.00
- I-sza sobota miesiąca - 9.00 - 14.00

### **Wiceprzewodnicząca ORPiP - pielęgniarka - Iwona Kacprzak tel. 604 100 592**

- poniedziałek - 15.00 - 17.00
- środa - 15.00 - 17.00
- czwartek - 12.00 - 17.00
- piątek - 15.00 - 17.00
- I-sza sobota miesiąca - 9.00 - 14.00

### **Wiceprzewodnicząca ORPiP - położna - Mirosława Sokół tel. 795 596 222**

- poniedziałek - 15.00 - 17.00
- środa - 13.00 - 17.00
- I-sza sobota miesiąca - 9.00 - 14.00

### **Sekretarz ORPiP - Dorota Kosiorek tel. 784 089 709**

- poniedziałek - 15.00 - 17.00
- wtorek - 15.00 - 17.00
- środa - 15.00 - 17.00
- czwartek - 15.00 - 17.00
- I-sza sobota miesiąca - 9.00 - 14.00

### **Skarbnik ORPiP - Aleksandra Korzeniewska**

- środa - 13.00 - 17.00
- I-sza sobota miesiąca - 9.00 - 14.00

### **Radca Prawny - mgr Halina Domańska**

- środa - 15.15 - 16.15
- czwartek - 9.00 - 10.00

### **Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej - Ewa Doroszkiewicz**

- I i III czwartek miesiąca - 15.00 - 17.00